



STRATEGIJA
RAZVOJA VELEUČILIŠTA
VELIKA GORICA
2022. - 2026.

Izdavač

Veleučilište Velika Gorica



SADRŽAJ

POWJERENSTVO ZA IZRADU STRATEGIJE I INFORMACIJE O USVAJANJU RIJEČ DEKANA	6
1. UVOD	8
2. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA VELEUČILIŠTA	10
3. METODOLOGIJA IZRADJE STRATEGIJE I USKLAĐENOST SA STRATEŠKIM DOKUMENTIMA I PREPORUKAMA	13
4. MISIJA, VIZIJA I DRUŠTVENA ODGOVORNOST	15
5. POLITIKA KVALITETE I SWOT ANALIZA	17
6. INTERNACIONALIZACIJA	18
7. OPĆI INSTITUCIONALNI CILJEVI I NAČELA	22
8. STRATEŠKI CILJEVI I PODCILJEVI, MJERE, POKAZATELJI, NOSITELJI I ROKOVI PROVEDBE	24
9. ZAKLJUČAK	27
	44

POVJERENSTVO ZA IZRADU STRATEGIJE I INFORMACIJE O USVAJANJU

Strategiju razvoja Veleučilišta Velika Gorica 2022.-2026. godine izradilo je **Povjerenstvo za izradu prijedloga Strategije razvoja Veleučilišta Velika Gorica 2022.-2026.** godine sastavljeno od 13 članova. Povjerenstvo je imenovano 15.7.2021. godine odlukom (KLASA: 602-04/21-01/036; URBROJ: 238/31-132-056-21-23) dekana Veleučilišta Velika Gorica doc. dr. sc. Ivana Totha, prof. v. š.

Članovi Povjerenstva za izradu prijedloga Strategije razvoja Veleučilišta Velika Gorica 2022.-2026. godine:

1. doc. dr. sc. Ivan Toth, prof. v. š., voditelj Povjerenstva, Veleučilište Velika Gorica
2. doc. dr. sc. Ivan Nađ, prof. v. š., prodekan za nastavnu djelatnost, zamjenik voditelja Povjerenstva, Veleučilište Velika Gorica
3. izv. prof. dr. sc. Sanja Kalambura, prof. v. š., prodekanica za znanost i kvalitetu, Veleučilište Velika Gorica
4. Krešimir Ačkar, mag. theol., gradonačelnik Grada Velika Gorica
5. Zlatko Križanić, Vatrogasna zajednica Grada Zagreba
6. Igor Božičković, bacc. ing. opt. Ghetaldus optika d.d.
7. dr. sc. Aleksandar Radovan, dipl. ing., Biss d.o.o.
8. Tomislav Imprić, dipl. ing., Croatia Airlines d.d.
9. Davor Palčić, Auto Gašparić d.o.o.
10. Roman Babić, Zrakoplovno-tehnički centar d.d.
11. dr. sc. Damir Trut, v. pred., dipl. ing., Ministarstvo unutarnjih poslova
12. doc. dr. sc. Nataša Drača, Klinika Svjetlost
13. mr. sc. Branislava Resanović, pred., dr. med., Nastavni zavod za javno zdravstvo
dr. Andrija Štampar

Pri izradi Strategije uzeta su u obzir i mišljenja svih ostalih djelatnika Veleučilišta Velika Gorica.

Pojmovi koji imaju rodno značenje jednako se odnose na sve rodove, bez obzira na to u kojem su rodu izraženi.

Iz praktičnih razloga se u tekstu Veleučilište Velika Gorica često skraćuje u Veleučilište, a Strategija razvoja Veleučilišta Velika Gorica 2022.-2026. godine u Strategija. Kratice su objašnjene pri prvom pojavljivanju u tekstu.

Sadržaj dokumenta isključiva je odgovornost Veleučilišta Velika Gorica koje je ujedno i jedini nositelj dokumenta.

Upravno vijeće Veleučilišta Velika Gorica usvojilo je ovu Strategiju razvoja Veleučilišta Velika Gorica 2022.-2026. na svojoj 2. sjednici održanoj dana 20. prosinca 2021. godine.



RIJEČ DEKANA

Određiti strategiju razvoja i artikulirati ciljeve do 2026. godine za Veleučilište Velika Gorica i sve njegove djelatnike znači jasno odrediti put kojim u narednim godinama želimo ići i pronaći načine kojima ćemo ispuniti postavljene ciljeve. Naša ustanova ima ustroj kroz koji ostvarujemo sve svoje poslovne zadaće i samo zajedničkim trudom možemo osigurati provedbu zadanih planova.

Ova je strategija nastala kroz identifikaciju svih naših prednosti i nedostataka tijekom proteklih pet godina te vizijom razvoja koji želimo dostići. Veleučilište Velika Gorica postavilo je jasan smjer kontinuiranog razvoja na samom početku, još 2003. godine i tako definiralo svoju misiju koju slijedi već godinama.

Misija obuhvaća našu osnovnu djelatnost - visoko obrazovanje, uz kontinuirani razvoj studijskih programa i cjeloživotno učenje, a sve na temelju praćenja potreba tržišta. Osim toga, usmjerava nas prema prepoznatljivosti visokoobrazovne ustanove koja je svoje mjesto stvorila u nacionalnom, ali i u inozemnom okruženju, te društveno odgovornom radu kojim stvaramo pozitivan učinak u svojoj zajednici.

Strategija je okvir po kojemu ćemo raditi i stvarati, uzimajući u obzir zadane uvjete koji su određeni našim okruženjem, demografijom i postojećim gospodarskim trendovima i prilikama, kao posljedica cjelokupnog stanja društva i prirodnih utjecaja koji nas prate. Razvoj Veleučilišta i narednih ćemo godina stoga temeljiti na jačanju sustava kvalitete i održivog razvoja kroz stalnu nadogradnju studijskih programa kojima pokrivamo široke interese mladih ljudi koji žele studirati, ali i potrebe svoje zajednice. Nastavit ćemo s razvojem znanstvenog i stručnog kadra, poticanjem cjeloživotnog obrazovanja, jačanjem komunikacije, kao i s realizacijom projekata od zajedničkog interesa s gospodarskim sektorom, koji će dodatno ojačati ulogu Veleučilišta na lokalnoj, nacionalnoj i europskoj razini. Naša misao vodilja bila je i ostala: kvalitetno i učinkovito upravljanje sustavom, stalan rad na poboljšanju i razvoju studijskih programa, razvoj nastavnih procesa, jačanje kadrova i infrastrukture, poticanje znanstvenog i istraživačkog rada i stvaranje prepoznatljive uloge u društvu kroz suradnju na svim razinama.

Danas, nakon 18 godina, možemo reći da smo dostigli zavidnu razinu kvalitete i prepoznatljivosti te želimo biti jedna od najboljih domaćih i međunarodnih visokoobrazovnih ustanova. Postizanje

kvalitetnog i prepoznatljivog visokog obrazovanja u europskome prostoru obrazovanja, osiguravanje učinkovitog i održivog upravljanja Veleučilištem i njegovim sustavom kvalitete, te prepoznatljiv rad Veleučilišta od lokalne, do međunarodne razine, jasni su ciljevi koje kao ustanova želimo i dalje ostvarivati.

Pred nama je velika odgovornost kako bismo, u vremenu koje je pred nama, uspjeli izgraditi još bolju ustanovu i još kvalitetnije uvjete kako bi mladi ljudi i sve osobe željne osobnog razvoja usvojili kompetencije neophodne za njihov daljnji razvoj. Svjesni svoje značajne uloge u društvu kao visokoobrazovna ustanova, Veleučilište mora i dalje biti mjesto intelektualnog razvoja, mjesto koje će privlačiti mlade ljude te biti poželjno okruženje za rad i razvoj naših zaposlenika. Izrada ove strategije je iznošenje vizije izgrađene na temelju realne perspektive koja se može ostvariti samo zajedničkim trudom, zalaganjem i međusobnim poštivanjem svih nas na Veleučilištu, jer naša se snaga mjeri najslabijom karikom.

Ciljeve je lakše postići ako se postave realno, na dostižnu razinu. Međutim, umjereno ambiciozno postavljeni dozvoljavaju da se postigne nešto više. Time smo se vodili u izradi ove strategije, koja će se po potrebi dopunjavati i nadograđivati, u skladu s vremenom i mogućnostima koje imamo i potrebama zajednice u kojoj živimo. Uzimajući u obzir sve naše prednosti i nedostatke, prepoznajući sve naše prilike i ograničenja koje smo identificirali kroz dosadašnji 18-godišnji rad, tražeći siguran put između naših želja i mogućnosti želimo stvoriti poticajno mjesto koje nudi kvalitetno i suvremeno obrazovanje, poticajno za naše studente, nastavnike i djelatnike koji će u takvom okruženju dati najbolje od sebe i graditi ustanovu cijenjenu i prepoznatljivu u društvu kojemu pripadamo.

1. UVOD

Veleučilište Velika Gorica privatna je visokoobrazovna ustanova koja je s radom započela 2003. godine kada je dobivena dopusnica za rad Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta. Osnovano je sukladno Zakonu o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, a osnivači Veleučilišta bili su Grad Velika Gorica, Centar za transfer tehnologije Strojarskog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu i Visoka škola za sigurnost iz Zagreba. U međuvremenu je Grad Velika Gorica postao jedini osnivač Veleučilišta dok je dr. sc. Ivan Toth, prof. v. š., osoba ovlaštena za njegovo zastupanje.

Sjedište Veleučilišta je na adresi Zagrebačka ulica 5, 10410 Velika Gorica (OIB: 09032023114, MB: 01745069).

Veleučilište ima ukupno 90 zaposlenika (nastavnog i nenastavnog osoblja) dok u izvođenju nastave sudjeluje i veliki broj vanjskih suradnika (87) koji dolaze iz raznih institucija i gospodarskih subjekata.

Veleučilište Velika Gorica trenutno izvodi pet preddiplomskih stručnih studijskih programa i tri specijalistička diplomatska stručna studijska programa koji polaznicima omogućuju usvajanje znanja i vještina potrebnih za obavljanje djelatnosti za koje postoji stvarna potražnja u Hrvatskoj i izvan njezinih granica. Visokoškolske institucije predstavljaju jedan od osnovnih faktora za kontinuirani gospodarski razvoj, a Veleučilište Velika Gorica orijentirano je na ljude željne znanja koji će jednog dana biti aktivni čimbenici u razvoju svekolikog društva.

Studijski programi koje trenutno izvodi Veleučilište Velika Gorica su:

● ***Preddiplomski stručni studiji:***

1. Održavanje računalnih sustava
2. Upravljanje u kriznim uvjetima
3. Održavanje zrakoplova
4. Očna optika
5. Motorna vozila

● **Specijalistički diplomski stručni studiji:**

1. Krizni menadžment
2. Informacijski sustavi
3. Logistički menadžment

Statutom Veleučilišta Velika Gorica i Zakonom, propisan je i utvrđen status institucije, pravni položaj, djelatnosti te unutarnji ustroj Veleučilišta.

Djelatnost Veleučilišta obuhvaća:

- ustrojavanje i izvođenje programa obrazovanja, osposobljavanja i usavršavanja odraslih,
- ustrojavanje i izvođenje različitih programa cjeloživotnog usavršavanja u području matične djelatnosti,
- osposobljavanje za potrebe kriznog menadžmenta, civilne zaštite, vatrogastva i drugih organiziranih snaga zaštite i spašavanja,
- izdavačka, bibliotekarska i informatička djelatnost vezana uz temeljnu djelatnost,
- izrada studija procjena rizika i ugroženosti, kriznih planova i planova zaštite i spašavanja,
- obavljanje ostalih nespomenutih usluga i komercijalnih poslova prometa roba i usluga u području matične djelatnosti,
- ustrojavanje i izvođenje stručnih, zajedničkih i združenih studija,
- obavljanje stručnog i znanstvenog rada te organizacija stručnih i znanstvenih skupova prema uvjetima utvrđenim posebnim propisima.

Tijela koja upravljaju Veleučilištem su:

- **Upravno vijeće** - upravlja Veleučilištem, brine o ostvarivanju djelatnosti Veleučilišta i štiti Veleučilište sukladno aktu o osnivanju i Statutu Veleučilišta.
- **Dekan** - predstavlja i zastupa Veleučilište te u svom radu ima prava i obveze ravnatelja ustanove. Dekan je čelnik Veleučilišta koji rukovodi Veleučilištem u okvirima zadanim Statutom i zakonom.
- **Stručno vijeće** - tijelo Veleučilišta koje raspravlja i odlučuje o akademskim, stručnim, nastavnim i znanstvenim pitanjima rada Veleučilišta u sklopu svojih nadležnosti utvrđenih zakonom, Statutom i drugim općim aktima Veleučilišta.
- **Poslovni ravnatelj** - voditelj je poslovnog podsustava Veleučilišta, predstavlja Veleučilište u poslovnoj zajednici u okviru ovlasti utvrđenih Statutom, Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i povjerenim od strane dekana.
- **Druga upravljačka, savjetodavna i stručna tijela** čija se osnivanje, sastav i nadležnost uređuje Statutom ili drugim općim aktima Veleučilišta.

Na Veleučilištu kao savjetodavno tijelo postoji i Jedinica za kvalitetu unutar koje djeluju i rade dva povjerenstva: Povjerenstvo za osiguravanje kvalitete na Veleučilištu Velika Gorica i Povjerenstvo za unutarnju prosudbu.

Temeljni čimbenici okruženja Veleučilišta na razini Grada Velike Gorice, Zagrebačke županije, Republike Hrvatske i Europske unije su svakako demografski trendovi populacije (depopulacija, starenje, emigracija), gospodarsko stanje (usporen gospodarski rast uzrokovan pandemijom i prirodnim katastrofama), trendovi na tržištu rada (nedostatak specifične radne snage) te stanje u obrazovnom sektoru (potreba za specifičnim kadrovima i stanje postojeće infrastruktura). Samim time, navedeni čimbenici ključni su faktor prilikom izrade ove razvojne Strategije, odnosno definiranja misije, vizije i strateških ciljeva.

2. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA VELEUČILIŠTA

Veleučilište je ustrojeno i organizirano kao jedinstvena cjelina s dva međusobno povezana i usklađena podsustava: akademskim podsustavom koji je ustrojen kroz nastavne, stručne i znanstvene ustrojstvene jedinice Veleučilišta (studiji, katedre i centri) i poslovnim podsustavom koji je ustrojen kroz poslovne, pravne i administrativne ustrojstvene jedinice (dekanat, službe, uredi, odjeli, odsjeci, referade).

- **Studiji** - obavljaju nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti iz jednog ili više znanstvenih područja. Veleučilište Velika Gorica izvodi 5 preddiplomskih stručnih studija i 3 specijalistička diplomatska studija.
- **Katedre** - usklađuju nastavu stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih studija u području za koje su osnovani.
- **Centri** - obavljaju pojedine znanstvene i stručne djelatnosti od interesa za rad Veleučilišta.

Na Veleučilištu Velika Gorica ustrojeni su Centar za znanstvenu i stručnu djelatnost, Centar za stručno usavršavanje i Centar za karijernu i psihološku podršku.

Dekanat je ustrojstvena jedinica Veleučilišta koja obavlja stručne, administrativne, statističke, računovodstvene, knjigovodstvene, tehničke i druge poslove koji omogućuju uspješan rad Veleučilišta.

Dekanatom rukovodi Dekan, a sastoji se od sljedećih ustrojstvenih jedinica:

- **Ureda dekana (čine ga dekan, prodekani od kojih je jedan prodekan za nastavnu djelatnost, poslovni ravnatelj, pomoćnici dekana, tajnik Veleučilišta te Odjel za komunikacije)**
- **Službe za ljudske potencijale, kadrovske i pravne poslove**
- **Službe za međunarodnu suradnju i projekte**
- **Službe za nastavnu djelatnost i studentska pitanja (sastoji se od Odjela za planiranje,**

organizaciju i provedbu nastave, Studentske referade, Ureda za administrativne i upravne poslove i Knjižnice)

- **Službe za financije, računovodstvo i nabavu**
- **Službe za informatičku podršku**
- **Službe za održavanje i sigurnost.**

Organizacija i ustrojstvo Veleučilišta, radnih mjesta i položaja na Veleučilištu kao i uvjeti potrebni za obavljanje pojedinih poslova, popis i opis poslova svakog radnog mjesta pobliže se uređuju Pravilnikom o unutarnjem ustroju i Popisom poslova Veleučilišta Velika Gorica.



3. METODOLOGIJA IZRADE STRATEGIJE I USKLAĐENOST SA STRATEŠKIM DOKUMENTIMA I PREPORUKAMA

Proces izrade ove razvojne Strategije definiran je fazama kako slijedi:

- 1. Osnivanje Povjerenstva za izradu Strategije razvoja Veleučilišta Velika Gorica 2022.-2026. godine sastavljenog od predstavnika ustrojstvenih jedinica Veleučilišta, predstavnika studenata Veleučilišta, predstavnika Grada Velike Gorice te predstavnika suradnih ustanova.*
- 2. Analiza stanja i trendova za prepoznavanje i definiranje razvojnih potreba i potencijala (analiza unutarnjeg/institucionalnog i vanjskog okruženja).*
- 3. Definiranje vizije i misije razvoja te odredbi društvene odgovornosti.*
- 4. Priprema i slanje online obrasca za prikupljanje podataka o ciljevima i mjerama od rukovoditelja i ostalih relevantnih dionika na Veleučilištu.*
- 5. Definiranje strateških ciljeva, posebnih ciljeva, mjera, pokazatelja, nositelja provedbe i rokova provedbe.*
- 6. Uvrštavanje institucionalnih podataka u Strategiju (osnovne informacije o ustanovi, organizacijska struktura, Politika kvalitete, SWOT analiza, Strategija internacionalizacije).*
- 7. Savjetovanje o nacrt Strategije.*
- 8. Izrada završne verzije Strategije razvoja Veleučilišta Velika Gorica 2022.-2026. godine na hrvatskom i engleskom jeziku.*

Povjerenstvo za izradu Strategije razvoja Veleučilišta Velika Gorica definiralo je strateške ciljeve za razdoblje 2022.-2026. godine u skladu s provedenom analizom stanja i trendova razvojnih potreba i potencijala u visokom obrazovanju. Analizirani su postignuti ciljevi Strategije Veleučilišta Velika Gorica 2016.-2020. godine, Strategije Internacionalizacije Veleučilišta Velika Gorica 2016.-2020. godine i Strategije osiguravanja kvalitete 2018.-2022. godine te je uzeta

u obzir SWOT analiza i Politika kvalitete Veleučilišta Velika Gorica izrađena u ožujku 2021. godine. Osim relevantnih institucionalnih akata, Povjerenstvo je posebnu pozornost obratilo na Standarde za vrednovanje kvalitete veleučilišta i visokih škola u postupku reakreditacije visokih učilišta te Mišljenje Akreditacijskog savjeta u postupku reakreditacije Veleučilišta. Nakon provedene unutrašnje analize stanja Veleučilišta, Povjerenstvo je identificiralo strateške ciljeve koji bi u razdoblju od sljedećih pet godina doprinijeli procesu ostvarenja misije i vizije Veleučilišta. Također, konačni strateški ciljevi usklađeni su i s relevantnim nacionalnim i europskim aktima koji doprinose kvalitetnom razvoju visokog obrazovanja, primjerice Standardi i smjernice za osiguranje kvalitete na Europskom prostoru visokog obrazovanja (ESG), Hrvatski kvalifikacijski okvir te Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije. Stoga su strateški ciljevi Strategije razvoja Veleučilišta Velika Gorica za razdoblje 2022.-2026. godine usklađeni s institucionalnim razvojnim potrebama i kapacitetima, kao i s nacionalnim i europskim strateškim i zakonodavnim okvirima.



4. MISIJA, VIZIJA I DRUŠTVENA ODGOVORNOST

Misija Veleučilišta Velika Gorica jest obavljati djelatnost visokog obrazovanja i cjeloživotnog učenja kontinuiranim razvijanjem i unaprjeđivanjem kvalitetnih i specifičnih studijskih programa i programa cjeloživotnog učenja utemeljenih na načelima tržišne konkurentnosti, akademske izvrsnosti i društvene odgovornosti. Obrazovanjem i osposobljavanjem stručnjaka spremnih za odgovor na suvremene izazove i potrebe tržišta rada, Veleučilište doprinosi odgovornom i održivom razvoju društvene zajednice.

Vizija Veleučilišta Velika Gorica jest postati prepoznatljiva suvremena visokoobrazovna ustanova koja će zbog posebnosti i internacionalizacije studijskih programa i programa cjeloživotnog učenja konkurirati na nacionalnoj i međunarodnoj razini. Umrežavanjem s partnerskim institucijama i dionicima realnog sektora te poticanjem mobilnosti i razvijanja znanstveno-istraživačkog rada, cilj nam je obrazovati kompetentne stručnjake i buduće nositelje društvenog razvitka osiguravanjem stjecanja praktičnih znanja i vještina tijekom studija i cjeloživotnog učenja usklađenog s najvišim hrvatskim i europskim standardima, kao i suvremenim potrebama tržišta rada.

Društvena odgovornost Veleučilišta Velika Gorica očituje se tako da Veleučilište svojim djelovanjem i poslovanjem potiče sustavni i održivi razvoj te pozitivan učinak na društvo i okoliš. Veleučilište je i infrastrukturno prilagođeno svim studentima, zaposlenicima i suradnicima, što omogućava neometan rad te upis i pohađanje studija. Promicanje jednakih mogućnosti, nediskriminacije i ravnopravnosti temeljna su načela u svim područjima obavljanja djelatnosti visokog obrazovanja na Veleučilištu.

5. POLITIKA KVALITETE I SWOT ANALIZA

Politika kvalitete

Politika kvalitete Veleučilišta Velika Gorica je usmjerena na osiguravanje kvalitete trajnim poboljšavanjem kvalitete nastavnog i poslovnog procesa i odnosa u realnim uvjetima koji omogućuju kvalitetan izbor i visoke standarde studenata Veleučilišta.

Uprava Veleučilišta osigurava kvalitetu primjerenu strateškim ciljevima Veleučilišta. Politika osigurava okvire za trajno unaprjeđenje učinkovitosti sustava osiguravanja kvalitete.

Politika kvalitete poznata je i razumljiva svim dionicima Veleučilišta.

Politika kvalitete provjerava se periodično putem ocjene Uprave Veleučilišta o sustavu upravljanja kvalitetom temeljem norme ISO 9001:2015, izvješća o unutarnjoj prosudbi sukladno ESG standardima te vanjskom neovisnom periodičnom prosudbom.

Politika kvalitete provodi se putem:

- jasno definiranih ciljeva i standarda razvoja sustava kvalitete kroz strateške i planske dokumente
- stalnog angažmana na implementaciji, evaluaciji i reviziji sustava kvalitete u organizaciji Jedinice za kvalitetu, svih ustrojbenih jedinica Veleučilišta te studenata i vanjskih dionika
- trajnog unaprjeđivanja nastavnog procesa, usklađivanjem nastavnog programa s najnovijem razvojem struke, tehnologija i znanstveno istraživačkog rada
- kontinuiranog napredovanja nastavnog i poslovnog kadra, poticanjem i praćenjem njihovog rada i razvoja
- ispunjavanja zahtjeva poboljšanja i unaprjeđenja procesa nastave postavljenih od strane nastavnika, studenata i svih ostalih dionika za ostvarenje ciljeva kvalitete
- motiviranja djelatnika, suradnika, studenata i svih dionika za odgovoran i kreativan pristup radnim obvezama radi ostvarivanja strateških ciljeva i razvoja ljudskih potencijala
- motiviranja i uključivanja studenata u rad i razvoj Veleučilišta

- uspostavljanja partnerskih odnosa s vanjskim ustanovama i gospodarskim subjektima o kojima ovisi djelotvornost nastavnog procesa te razvijanjem i održavanjem dobrih odnosa s državnim institucijama
- promicanja kulture kvalitete na svim razinama Veleučilišta
- razvoja Veleučilišta kao društveno odgovorne visokoškolske ustanove koja doprinosi razvoju lokalne zajednice, regije i društva
- podržavanja razvoja svoje pozicije kao važne ustanove visokog obrazovanja koja provodi i traži visoku kvalitetu
- unaprjeđenja kvalitete u skladu s ESG standardima, međunarodnom normom ISO 9001:2015, zakonskim propisima i zahtjevima dionika
- racionalnog korištenja resursa Veleučilišta.

SWOT analiza

SNAGE

- specifičnost i multidisciplinarnost studijskih programa, te kontinuirani rad na unaprjeđivanju istih
- suradnja s gospodarstvom i lokalnom zajednicom u izradi i provedbi studijskih programa po principu učenja kroz rad
- lokacija Veleučilišta na kojoj se nalaze najveće zrakoplovne tvrtke i mogućnost razvoja studija održavanja zrakoplova
- usporedivost preddiplomskih stručnih i specijalističkih diplomskih stručnih programa sa sličnim studijskim programima u inozemstvu
- stručna i kvalitetna izvedba nastave i osposobljenost nastavnika za specifične metode i tehnike poučavanja poput razvoja kritičkog mišljenja i suradničkog učenja
- izvođenje nastave „na daljinu“ preko sustava Gaudeamus (Moodle platforma) te uz podršku MS Teams-a
- visok postotak zapošljavanja nakon završenih studijskih programa
- ERASMUS+ povelja i višegodišnja tradicija međunarodne suradnje
- Integrirani sustav osiguravanja kvalitete sukladno ESG standardima i ISO 9001 u razvijenoj fazi
- organizacija međunarodnih znanstveno-stručnih konferencija te vlastito izdanje znanstvenog časopisa ADRS

- učinkovita i dobra suradnja studenata i nastavnika sa studentskom referadom, knjižnicom te Centrom za karijernu i psihološku podršku tijekom rada na daljinu kao i u standardnim okolnostima
- prostor za učenje prilagođen potrebama studenata, individualna podrška studentima u učenju kroz tutorstva i individualno savjetovanje
- poticanje vlastite izdavačke djelatnosti te velik broj vlastitih izdanja udžbenika, dostupnost nastavnih materijala na Pretincu i primjena e-učenja putem sustava Gaudeamus
- dobra opremljenost predavaonica i laboratorija te dobri preduvjeti za provedbu stručne prakse po principu učenja kroz rad
- članstvo i utjecaj Veleučilišta u međunarodnim organizacijama i tijelima
- mogućnost rada nastavnika na EU projektima
- stabilnost financijskog poslovanja
- kontinuirani porast broja zaposlenih i mentorski rad etabliranih nastavnika s asistentima i stručnim suradnicima, dvosmjerna transgeneracijska razmjena nastavničkih znanja, vještina i iskustva
- kontinuirano školovanje nastavnika i individualni znanstveni rad doktoranada
- briga o tjelesnom i mentalnom zdravlju kroz potporu i iniciranje tjelesne aktivnosti, rekreacije i sportskih natjecanja
- studenti i nastavnici svoje aktivnosti objavljuju u Informativnom listu Gaudeamus, koji je ujedno izvor informacija o radu Veleučilišta

SLABOSTI

- nedovoljan broj publiciranih stručnih i znanstvenih radova pojedinih nastavnika i asistenata
- nedovoljan naglasak na stručnim i praktičnim sadržajima završnih radova
- nedostatak subvencioniranog smještaja i prehrane studenata u Velikoj Gorici
- mali broj programa cjeloživotnog obrazovanja
- neujednačenost razvoja generičkih vještina i znanja na studijskim programima
- nedovoljna aktivnost Alumni kluba
- nedovoljna aktivnost Studentskog zbora Veleučilišta Velika Gorica

PRILIKE

- međunarodna suradnja i veliko tržišta rada u EU
- razvijanje suradnje na međunarodnim projektima financiranim iz EU u RH i inozemstvu
- kontinuiran razvoj nastavnog kadra iz redova vlastitih studenata nakon završenog studija
- usavršavanje dionika na poslovima integriranog sustava kvalitete
- razvoj zajedničkih i združenih studija
- jačanje programa cjeloživotnog obrazovanja
- daljnje osposobljavanje nastavnčkog kadra za specifične metode i tehnike poučavanja poput razvoja kritičkog mišljenja i suradničkog učenja
- modernizacija Veleučilišta kroz jačanje uloge upravljanja ljudskim potencijalima
- dodatno povezivanje studenata s potencijalnim poslodavcima
- povećana potreba za kadrovima u području tehničkih znanosti na tržištu rada
- specifičnost mikroregije u kojoj je smješteno Veleučilište, a koja objedinjuje gotove sve zrakoplovne tvrtke koje nude mogućnosti prakse i zapošljavanja, posebno studenata studija održavanja zrakoplova i logistike
- daljnji infrastrukturni razvoj Veleučilišta

PRIJETNJE

- demografske i ekonomske promjene u Hrvatskoj
- nemogućnost korištenja proračunskih sredstava
- neravnotežan položaj studenata veleučilišta i sveučilišta te nemogućnost nastavka studiranja na doktorskom studiju u Republici Hrvatskoj
- neravnotežan položaj nastavnika i studenata veleučilišta u odnosu na sveučilišne nastavnike i studente s obzirom na uvjete napredovanja i radne obveze
- dugotrajnost postupka odobravanja izmjena i novih nastavnih programa koje zahtijevaju trendovi na tržištu rada
- ubrzani razvoj i rast broja visokoškolskih ustanova koje nude iste ili slične studijske programe (prije svega iz područja računarstva i kriznog menadžmenta)
- novonastale okolnosti (utjecaj više sile) i prelazak na sustav učenja na daljinu rezultirali su rastom broja konkurentskih studijskih programa u zemlji i inozemstvu

6. INTERNACIONALIZACIJA

Internacionalizacija je od samog osnivanja Veleučilišta Velika Gorica identificirana kao važan proces, neophodan za razvoj, kvalitetu i održivost ustanove u cijelosti. Veleučilište je prvo i još uvijek jedino visoko učilište u Velikoj Gorici te je svjesno svoje uloge u razvoju lokalne zajednice, zbog čega aktivno sudjeluje u suradnji s javnim ustanovama, organizacijama civilnog društva na svim razinama, ali i gospodarskim subjektima. Potaknuto pozitivnim rezultatima na lokalnoj razini, Veleučilište je proširilo djelovanje i na suradnju izvan granica Republike Hrvatske.

Suradnja s partnerima iz regije kontinuirano je jačana, a ulaskom Veleučilišta u *Life Long Learning Programme (LLP)* Erasmus program i sudjelovanje u mobilnostima studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja taj je proces od 2011. sustavno i dinamično proširivan i ubrzan. Nakon što je Veleučilište dobilo povelju koja omogućuje uključenje u program Erasmus, Veleučilište je stavilo naglasak na dolaznu i odlaznu mobilnost studenata, ali je omogućilo razmjenu i nastavnom kadru, kao i nenastavnom osoblju. Važno je naglasiti da se svrha internacionalizacije na Veleučilištu ne očituje samo u jačanju međunarodne mobilnosti i suradnje s inozemnim visokoškolskim ustanovama, već i u suradnji kroz razmjenu iskustava s gospodarskim sektorom. Naime, studenti ne odlaze samo na mobilnost u svrhu studijskog boravka, već imaju mogućnost steći praktična iskustva odlaskom na studentsku praksu kod inozemnih partnera. Međunarodna suradnja s realnim sektorom očituje se i u pozivanju gostujućih predavača s praktičnim iskustvom iz gospodarstva. U narednom periodu potrebno je nastaviti dosadašnje dobre prakse u ostvarenim suradnjama s partnerima iz inozemstva, ali i unaprijediti suradnju na trenutno nerazvijenim poljima. U skladu s time su identificirani ciljevi, mjere i pokazatelji razvoja internacionalizacije, a glavni preduvjet za većinu suradnje već je ostvaren obnovom Erasmus povelje za razdoblje 2021.- 2027. g. koju je Veleučilište ishodilo 2021. godine.

S obzirom na to da je proces internacionalizacije opsežan i zahtjevan zadatak, Veleučilište se u razdoblju od 2016. do 2020. g. vodilo izrađenim dokumentom Strategija internacionalizacije te su ojačani administrativni kapaciteti osnivanjem i proširenjem Službe za međunarodnu suradnju i projekte. Uspješnom prijavom i realizacijom više međunarodnih projekata Veleučilište nije samo značajno unaprijedilo vlastite kadrovske i institucionalne kapacitete, već je naglasak stavljen na

unaprjeđenje studijskih programa. Jedan od važnih ciljeva u narednom periodu jest ustrojavanje nastave na engleskom jeziku na svakom studijskom programu putem izrade internacionalnog modula od 30 ECTS-a na svakom studijskom programu.

Važan aspekt internacionalizacije čine i javne politike s naglaskom na obrazovanje jer se ostvarivanje internacionalizacije može ostvariti jedino usklađivanjem studijskih programa s najnovijim europskim i svjetskim obrazovnim trendovima. Nužan preduvjet je usuglašavanje s Europskim kvalifikacijskim okvirom, kao i za jačanje internacionalnog karaktera. Time će Veleučilište svojim studentima olakšati priznavanje i međunarodno prepoznavanje kvalifikacija u europskom gospodarskom prostoru, promicati bolju transparentnost kvalifikacija i stvoriti nove vrijednosti. Ishodi učenja prilagođavat će se potrebama hrvatskog i europskog tržišta rada, a jasnoća kvalifikacija i kompetencija studentima omogućuje lakše vrednovanje i priznavanje stečenih kompetencija te osigurava konkurentnost na tržištu rada.

Jasna okosnica razvoja internacionalizacije u razdoblju između 2022. i 2026. godine očituje se u četiri pravca: daljnji razvoj mobilnosti, razvoj međunarodne suradnje s inozemnim strateškim partnerima, uključivanje u projekte financirane iz fondova EU te provedbu mehanizama za osiguravanje kvalitete i dostupnosti informacija.

Ciljevi, podciljevi i mjere koje spadaju u temu internacionalizacije detaljno su razrađeni u dokumentu **Strategija internacionalizacije Veleučilišta Velika Gorica 2022.-2026. g.**

7. OPĆI INSTITUCIONALNI CILJEVI I NAČELA

Planiranje razvoja i definiranje strateških ciljeva Veleučilišta Velika Gorica u ovom petogodišnjem razvoju temelje se na prethodno postavljenim institucionalnim ciljevima koji su usklađeni s misijom, vizijom i društvenom odgovornošću Veleučilišta.

Primarni institucionalni cilj Veleučilišta odnosi se na **omogućavanje kvalitetnog i prepoznatljivog visokog obrazovanja u europskome prostoru obrazovanja**. Iako je Veleučilište Velika Gorica već sada visokoobrazovna ustanova koja je u obavljanju djelatnosti maksimalno usmjerena na studente, potrebno je unaprijediti postojeće i razviti nove studijske programe i programe cjeloživotnog učenja s naglaskom na internacionalizaciju, programe mobilnosti i međunarodnu suradnju. Kvalitetno i prepoznatljivo visoko obrazovanje podrazumijeva unaprjeđenje nastavnog procesa u skladu s prilagodbom suvremenim načinima studiranja. Stoga je potrebno unaprijediti stručnu praksu i omogućiti učenje na daljinu putem e-učenja. Posebno je važno jačati podršku studentima, što se na Veleučilištu omogućava kroz usluge Centra za karijernu i psihološku podršku. Također je važno razviti znanstveno-istraživačke aktivnosti i poticati sudjelovanje u projektima financiranim iz fondova Europske unije. Stoga su navedeni načini doprinosa institucionalnom cilju ujedno i definirani kroz strateške ciljeve u ovoj razvojnoj strategiji.

Drugi institucionalni cilj odnosi se na **osiguravanje učinkovitog i održivog upravljanja Veleučilištem i njegovim sustavom kvalitete**. Osiguravanje učinkovitog i održivog poslovanja institucije usko je povezano s prvim institucionalnim ciljem jer osigurava organizacijske i financijske preduvjete za kvalitetno i neometano djelovanje Veleučilišta u području visokog obrazovanja. Sustav osiguravanja kvalitete važan je dio ovog cilja jer omogućava kontinuirano praćenje i poboljšavanje obavljanja djelatnosti visokog obrazovanja. Značajan faktor u postizanju kvalitetnog, učinkovitog i održivog poslovanja jest osiguravanje adekvatnih institucionalnih i kadrovskih kapaciteta. Veleučilište je svjesno da instituciju ne čine samo infrastruktura i studenti, nego i zaposlenici i vanjski suradnici Veleučilišta, bilo u funkciji nastavnog ili nenastavnog osoblja. Svaki poticaj razvitka ljudskih resursa ujedno je i unaprjeđenje institucije u cjelini, a samo sinergija svih dijelova Veleučilišta može osigurati kvalitetno institucionalno djelovanje. Stoga će se u sljedećem petogodišnjem razdoblju posebna pozornost dati jačanju institucionalnih i kadrovskih kapaciteta, što je definirano i kao zasebni strateški cilj.

Treći institucionalni cilj odnosi se na **djelovanje Veleučilišta na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini**. Veleučilište kao jedina visokoobrazovna ustanova u Velikoj Gorici svjesno je važnosti svoje društvene uloge, zbog čega aktivno potiče suradnju s javnim ustanovama i organizacijama civilnog društva na svim razinama. Kontinuirano se radi na podizanju svijesti o zdravom načinu života, kao i brizi za očuvanje okoliša. Organizirajući različite aktivnosti informativnog i humanitarnog karaktera, Veleučilište aktivno podupire širenje kulture tolerancije, empatije i integracije svih dionika društva, kao i poboljšanje kvalitete života. Veleučilište je svjesno i svog doprinosa u razvitku tržištu rada jer prepoznaje potrebe za visokim obrazovanjem pojedinaca u skladu sa suvremenim potrebama, čemu svjedoči i ponuda specifičnih studijskih programa. Međutim, konačna kvaliteta postignutih kompetencija tijekom studijskih programa postiže se obavljanjem relevantne stručne prakse kod pravnih osoba, odnosno poslodavaca. Veleučilište aktivno surađuje s poslodavcima iz opsega studijskih programa da bi studentima pružila praktičnu primjenu teorijski stečenog znanja i adekvatno ih pripremila za izlazak na tržište rada. Uspješna suradnja s poslodavcima očituje se i u Gospodarskom savjetu sastavljenom od brojnih stručnjaka iz realnog sektora koji predlažu i unaprjeđenja kurikuluma i načina izvođenja nastave na Veleučilištu. U narednom petogodišnjem razdoblju potrebno je nastaviti suradnju iz primjera dobre prakse te poticati i realizirati nove oblike suradnje u korist svih sudionika, na temelju čega je postavljen konkretan strateški cilj. Glavna načela u postizanju navedenih ciljeva su:

● **Fleksibilnost**

Fleksibilnost se odnosi na konstantnu prilagodbu zahtjevima tržišta rada, kao i općenitoj društvenoj situaciji. Studijski programi i programi cjeloživotnog učenja, kao i programi mobilnosti i stručne prakse kontinuirano će se unaprjeđivati tako da pružena znanja i kompetencije studentima osiguravaju zapošljivost, odnosno konkurentnost na tržištu rada. Fleksibilnost se odnosi i na povećanje broja predmeta koji su dostupni putem e-učenja. U 2020. i 2021. godini pandemija bolesti COVID-19 promijenila je načine funkcioniranja modernog društva te je omogućavanje učenja na daljinu postalo jedno od prioriteta razvoja obrazovanja. Naime, samo će fleksibilne visokoobrazovne institucije moći konkurirati svojim studijskim programima.

● Inovativnost

Razvitak e-učenja usko je povezan s inovativnošću koja se potiče i u osmišljavanju ostalih nastavnih metoda i oblika poučavanja usmjerenih na studente. Inovativnost se također veže uz razvitak znanstveno-istraživačke aktivnosti na Veleučilištu objavljivanjem znanstvenog časopisa ADRS i nastavnih materijala u nakladi Veleučilišta, kao i organiziranjem konferencija.

● Interdisciplinarnost

S obzirom na specifičnost studijskih programa Veleučilišta, interdisciplinarnost je jedno od temeljnih institucionalnih načela još od osnutka. U predstojećem razdoblju naglasak je na suradnji na svim razinama, pogotovo kroz različite projekte financirane sredstvima Europske unije. Projektne aktivnosti, ali i suradnja izvan okvira projekata, ovise o kvalitetnoj interakciji različitih kadrova koja se očituje upravo u interdisciplinarnosti.

● Izvrsnost

Djelovanje Veleučilišta u visokom obrazovanju kontinuirano teži izvrsnosti. Već spomenuti razvitak e-učenja usko je povezan s inovativnošću koja se potiče i u osmišljavanju ostalih nastavnih metoda i oblika poučavanja usmjerenih na studente. Pritom je važno naglasiti izvrsnost u poučavanju i istraživanju koje se na Veleučilištu aktivno potiče uz poštivanje akademskih sloboda i najviših etičkih standarda. Također se njeguje akademski integritet kroz omogućavanje dostupnosti antiplagijatorskih softverskih rješenja. Osiguravanje visokog studentskog standarda moguće je jedino slijedeći načela izvrsnosti.

8. STRATEŠKI CILJEVI I PODCILJEVI, MJERE, POKAZATELJI, NOSITELJI I ROKOVI PROVEDBE

Strateški cilj 1: Učinkovito upravljati poslovnim procesom i sustavom osiguravanja kvalitete Veleučilišta

PODCILJ: 1.1. KONTINUIRANO PROVODITI I UNAPRJEĐIVATI MEHANIZME SUSTAVA OSIGURAVANJA KVALITETE	
Mjera	1.1.1. Provoditi unutarnje vrednovanje sustava osiguravanja kvalitete
Nositelj/i provedbe	Povjerenstvo za unutarnju prosudbu
Pokazatelj/i	Izvešće o unutarnjoj prosudbi Akcijski plan nakon unutarnje prosudbe
Rok provedbe	Kontinuirano
<hr/>	
Mjera	1.1.2. Provoditi vanjsko vrednovanje sustava osiguravanja kvalitete
Nositelj/i provedbe	Dekan Povjerenstvo za reakreditaciju imenovano od AZVO-a
Pokazatelj/i	Ishođena dopusnica za rad
Rok provedbe	Sukladno Planu reakreditacije visokih učilišta AZVO-a
<hr/>	
Mjera	1.1.3. Redovito analizirati i unaprijeđivati dokumente iz sustava kvalitete temeljem anketiranja dionika Veleučilišta
Nositelj/i provedbe	Prodekan za znanost i kvalitetu Povjerenstvo za osiguravanje i provođenje sustava kvalitete
Pokazatelj/i	Revidirani i unaprijeđeni dokumenti iz sustava kvalitete
Rok provedbe	Kontinuirano
<hr/>	
Mjera	1.1.4. Provoditi kontrolne audite prema ISO normi
Nositelj/i provedbe	Prodekan za znanost i kvalitetu Imenovani interni auditori
Pokazatelj/i	Obnovljen certifikat kvalitete sukladno ISO normi
Rok provedbe	Kontinuirano

PODCILJ: 1.2. OSIGURATI FUNKCIONALNU ORGANIZACIJSKU STRUKTURU VELEUČILIŠTA	
Mjera	1.2.1. Prilagođavati razvoj ustrojstvenih jedinica Veleučilišta prema potrebama nastavnog i poslovnog procesa
Nositelj/i provedbe	Upravno vijeće Ured dekana
Pokazatelj/i	Opći akt o ustrojstvu Veleučilišta
Rok provedbe	Kontinuirano
<hr/>	
Mjera	1.2.2. Kontinuirano planirati i pratiti rad ustrojstvenih jedinica Veleučilišta
Nositelj/i provedbe	Ured dekana
Pokazatelj/i	Godišnji plan rada Veleučilišta Godišnje izvješće o radu Veleučilišta
Rok provedbe	Kontinuirano

PODCILJ: 1.3. OSIGURATI FINACIJSKU STABILNOST I ODRŽIV RAZVOJ VELEUČILIŠTA	
Mjera	1.3.1. Planirati financijsko poslovanje i javnu nabavu Veleučilišta
Nositelj/i provedbe	Služba za financije, računovodstvo i nabavu
Pokazatelj/i	Financijski plan i plan nabave
Rok provedbe	Kontinuirano
<hr/>	
Mjera	1.3.2. Kontrolirati i analizirati financijsko poslovanje i javnu nabavu Veleučilišta
Nositelj/i provedbe	Služba za financije, računovodstvo i nabavu Vanjski neovisni revizor
Pokazatelj/i	Financijska izvješća Izvješća o reviziji financijskih izvještaja Godišnje statističko izvješće o javnoj nabavi
Rok provedbe	Kontinuirano

Strateški cilj 2: Kontinuirano unaprjeđivati i razvijati studijske programe i programe cjeloživotnog obrazovanja

PODCILJ: 2.1. UNAPRIJEDITI POSTOJEĆE STUDIJSKE PROGRAME	
Mjera	2.1.1. Sustavno vrednovati i revidirati postojeće studijske programe
Nositelj/i provedbe	Prodekan za nastavnu djelatnost ECTS koordinator Pročelnici studija
Pokazatelj/i	Broj revidiranih postojećih studijskih programa
Rok provedbe	Kontinuirano
<hr/>	
Mjera	2.1.2. Povećati udio e-učenja na studijskim programima
Nositelj/i provedbe	Prodekan za nastavnu djelatnost Pročelnici studija
Pokazatelj/i	Broj predmeta dostupnih putem sustava za e-učenje
Rok provedbe	Kontinuirano
<hr/>	
Mjera	2.1.3. Ustrojiti nastavu na engleskom jeziku na svakom studijskom programu
Nositelj/i provedbe	Prodekan za nastavnu djelatnost ECTS koordinator Pročelnici studija
Pokazatelj/i	Izrađen internacionalni modul od 30 ECTS-a na svakom studijskom programu
Rok provedbe	2026. godina
<hr/>	
PODCILJ: 2.2. RAZVITI NOVE STUDIJSKE PROGRAME	
Mjera	2.2.1. Izraditi kurikulum novih studijskih programa
Nositelj/i provedbe	Stručno vijeće Dekan Prodekan za nastavnu djelatnost Vijeće studija Pročelnici studija

Pokazatelj/i	Broj izrađenih kurikuluma novih studijskih programa
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	2.2.2. Pokretanje novih studijskih programa
Nositelj/i provedbe	Stručno vijeće Dekan Prodekan za nastavnu djelatnost Vijeće studija Pročelnici studija
Pokazatelj/i	Broj novih pokrenutih studijskih programa
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	2.2.3. Povećati broj izbornih predmete
Nositelj/i provedbe	Stručno vijeće Prodekan za nastavnu djelatnost Pročelnici studija Služba za nastavnu djelatnost i studentska pitanja
Pokazatelj/i	Broj novih izbornih predmeta
Rok provedbe	Kontinuirano

PODCILJ: 2.3. RAZVITI PROGRAME CJELOŽIVOTNOG OBRAZOVANJA

Mjera	2.3.1. Izraditi kurikulum i pokrenuti programe cjeloživotnog obrazovanja
Nositelj/i provedbe	Stručno vijeće Dekan Predstojnik Centra za stručno usavršavanje i obrazovanje
Pokazatelj/i	Broj izrađenih kurikuluma programa cjeloživotnog obrazovanja Broj pokrenutih programa cjeloživotnog obrazovanja
Rok provedbe	Kontinuirano

Mjera	2.3.2. Izvođenje programa cjeloživotnog obrazovanja
Nositelj/i provedbe	Stručno vijeće Dekan Predstojnik Centra za stručno usavršavanje i obrazovanje
Pokazatelj/i	Broj programa i učestalost izvođenja programa cjeloživotnog obrazovanja
Rok provedbe	Kontinuirano

Strateški cilj 3: Razvijati nastavni proces i jačati podršku studentima

PODCILJ: 3.1. UNAPRIJEDITI I OLAKŠATI STUDIRANJE PODZASTUPLJENIM I RANJIVIM SKUPINAMA TE REDOVNIM I IZVANREDNIM STUDENTIMA	
Mjera	3.1.1. Informirati studente o nastavnom procesu na Veleučilištu
Nositelj/i provedbe	Služba za nastavnu djelatnost i studentska pitanja
Pokazatelj/i	Broj održanih informativnih predavanja
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	3.1.2. Osigurati izvođenje dodatne nastave za nadoknadu kompetencija
Nositelj/i provedbe	Prodekan za nastavnu djelatnost Pročelnici studija
Pokazatelj/i	Broj održanih dodatnih termina nastave
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	3.1.3. Omogućiti veći udio praćenja nastave na daljinu
Nositelj/i provedbe	Prodekan za nastavnu djelatnost Pročelnici studija
Pokazatelj/i	Izvedbeni plan nastave predmeta
Rok provedbe	Kontinuirano

Mjera	3.1.4. Informirati studente o radu Centra za karijernu i psihološku podršku
Nositelj/i provedbe	Centar za karijernu i psihološku podršku
Pokazatelj/i	Broj održanih informativnih radionica
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	3.1.5. Omogućiti informiranje za osobe s invaliditetom i zdravstvenim poteškoćama pri upisu na studij
Nositelj/i provedbe	Centar za karijernu i psihološku podršku Služba za nastavnu djelatnost i studentska pitanja
Pokazatelj/i	Proširenje zahtjeva za dodatnom dokumentacijom kojom kandidati za upis dokazuju invaliditet ili zdravstvene poteškoće Broj održanih individualnih savjetovanja o mogućnostima praćenja i završetka studija
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	3.1.6. Omogućiti posjete Veleučilištu osobama s invaliditetom i zdravstvenim poteškoćama zainteresiranima za upis na studij
Nositelj/i provedbe	Centar za karijernu i psihološku podršku
Pokazatelj/i	Broj organiziranih posjeta Objava zahtjeva za posjet na mrežnim stranicama Veleučilišta
Rok provedbe	Kontinuirano

PODCILJ: 3.2. SUSTAVNO POBOLJŠATI KVALITETU NASTAVNOG PROCESA	
Mjera	3.2.1. Poticati razvoj i primjenu različitih oblika nastave usmjerenih na studente
Nositelj/i provedbe	Prodekan za nastavnu djelatnost Pročelnici studija Služba za nastavnu djelatnost i studentska pitanja
Pokazatelj/i	Broj održanih radionica za unaprjeđenje nastavničkih kompetencija
Rok provedbe	Kontinuirano

Mjera	3.2.2. Poboljšati postupak provjere povezanosti znanja i ishoda učenja
Nositelj/i provedbe	Prodekan za nastavnu djelatnost Pročelnici studija Služba za nastavnu djelatnost i studentska pitanja
Pokazatelj/i	Izvešće analize rezultata završnih ispita, samovrednovanja i vanjskog vrednovanja
Rok provedbe	Kontinuirano

PODCILJ: 3.3. USPOSTAVITI UČINKOVIT SUSTAV PRIZNAVANJA STEČENIH KOMPETENCIJA NEFORMALNOG I INFORMALNOG UČENJA

Mjera	3.3.1. Razraditi postupak priznavanja stečenih kompetencija neformalnog i informalnog učenja
Nositelj/i provedbe	Stručno vijeće Prodekan za nastavnu djelatnost Služba za nastavnu djelatnost i studentska pitanja Tajnik
Pokazatelj/i	Izrađen i usvojen normativni akt o priznavanju stečenih kompetencija neformalnog i informalnog učenja
Rok provedbe	2023. godina

PODCILJ: 3.4. UNAPRIJEDITI POSTUPAK PRIJAVE, IZRADE I NADZORA KVALITETE ZAVRŠNIH RADOVA

Mjera	3.4.1. Izraditi informatički alat za postupak prijave, ocjenjivanja i obrana završnih radova
Nositelj/i provedbe	Služba za informatičku podršku Služba za nastavnu djelatnost i studentska pitanja
Pokazatelj/i	Izrađen informatički alat za postupak prijave, ocjenjivanja i obrana završnih radova
Rok provedbe	2022. godina

PODCILJ: 3.5. UNAPRIJEDITI POSTUPAK PRIJAVE, PRAĆENJA I PROVEDBE STRUČNE PRAKSE	
Mjera	3.5.1. Izraditi informatički alat za postupak prijave, praćenja i provedbe stručne prakse
Nositelj/i provedbe	Služba za informatičku podršku Služba za nastavnu djelatnost i studentska pitanja
Pokazatelj/i	Izrađen informatički alat za postupak prijave, praćenja i provedbe stručne prakse
Rok provedbe	2022. godina
Mjera	
	3.5.2. Jačati aktivnost povezivanja studenata s pravnim osobama u svrhu provedbe stručne prakse
Nositelj/i provedbe	Prodekan za nastavnu djelatnost Pročelnici studija Služba za informatičku podršku Služba za nastavnu djelatnost i studentska pitanja
Pokazatelj/i	Uspostavljena baza poslodavaca za odlazak na stručnu praksu Broj studenata na stručnoj praksi kod poslodavaca iz uspostavljene baze
Rok provedbe	Kontinuirano
PODCILJ: 3.6. POVEĆATI DOSTUPNOST LITERATURE STUDENTIMA I NASTAVNICIMA	
Mjera	3.6.1. Povećati knjižnični fond obveznom i dopunskom stručnom i znanstvenom literaturom
Nositelj/i provedbe	Služba za nastavnu djelatnost i studentska pitanja Knjižnica
Pokazatelj/i	Broj novih publikacija u Knjižnici
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	
	3.6.2. Provoditi edukaciju za studente o načinima pronalaženja informacija (informacijska pismenost)
Nositelj/i provedbe	Centar za karijernu i psihološku podršku Služba za nastavnu djelatnost i studentska pitanja Knjižnica

Pokazatelj/i	Broj provedenih edukacija
Rok provedbe	Kontinuirano

Strateški cilj 4: Jačati kadrovske, institucionalne i infrastrukturne kapacitete

PODCILJ: 4.1. UNAPRIJEDITI INFORMACIJSKO – KOMUNIKACIJSKU INFRASTRUKTURU VELEUČILIŠTA	
Mjera	4.1.1. Izraditi plan obnove i razvoja informacijsko-komunikacijske infrastrukture
Nositelj/i provedbe	Služba za informatičku podršku
Pokazatelj/i	Izrađen plan obnove i razvoja informacijsko-komunikacijske infrastrukture
Rok provedbe	2023. godina
Mjera	4.1.2. Implementirati novi informacijski sustav Veleučilišta
Nositelj/i provedbe	Služba za informatičku podršku
Pokazatelj/i	Implementiran novi informacijski sustav Veleučilišta
Rok provedbe	2023. godina
Mjera	4.1.3. Unaprijediti i održavati sustav zaštite i sigurnost podataka Veleučilišta
Nositelj/i provedbe	Služba za informatičku podršku
Pokazatelj/i	Godišnje izvješće o radu Službe za informatičku podršku
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	4.1.4. Regulirati informacijsku sigurnost Veleučilišta
Nositelj/i provedbe	Služba za informatičku podršku Tajnik
Pokazatelj/i	Normativni akt o informacijskoj sigurnosti
Rok provedbe	2022. godina

PODCILJ: 4.2. UNAPRIJEDITI NASTAVNU INFRASTRUKTURU	
Mjera	4.2.1. Izgradnja novih infrastrukturnih laboratorijskih i nastavnih kapaciteta
Nositelj/i provedbe	Upravno vijeće Dekan
Pokazatelj/i	Broj novih laboratorijskih i nastavnih kapaciteta
Rok provedbe	2026. godina
Mjera	
	4.2.2. Povećati broj nastavnih radilišta i specijaliziranih laboratorija
Nositelj/i provedbe	Dekan Prodekan za nastavnu djelatnost Pročelnici studija
Pokazatelj/i	Broj novih nastavnih radilišta i specijaliziranih laboratorija
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	
	4.2.3. Osvremeniti opremljenost predavaonica
Nositelj/i provedbe	Služba za informatičku podršku
Pokazatelj/i	Godišnje izvješće o radu Službe za informatičku podršku
Rok provedbe	Kontinuirano

PODCILJ: 4.3. UČINKOVITO UPRAVLJATI LJUDSKIM POTENCIJALIMA	
Mjera	4.3.1. Analizirati rad ustrojstvenih jedinica u svrhu planiranja zapošljavanja
Nositelj/i provedbe	Služba za ljudske potencijale, kadrovske i pravne poslove
Pokazatelj/i	Godišnji plan zapošljavanja
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	
	4.3.2. Vrednovati rad zaposlenika
Nositelj/i provedbe	Služba za ljudske potencijale, kadrovske i pravne poslove
Pokazatelj/i	Normativni akt o vrednovanju zaposlenika Godišnje izvješće o radu zaposlenika
Rok provedbe	Kontinuirano

Mjera	4.3.3. Poticati školovanje i usavršavanje zaposlenika
Nositelj/i provedbe	Služba za ljudske potencijale, kadrovske i pravne poslove
Pokazatelj/i	Godišnje izvješće o školovanju i usavršavanju zaposlenika
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	4.3.4. Osigurati potrebnu strukturu nastavnika
Nositelj/i provedbe	Prodekan za nastavnu djelatnost Služba za ljudske potencijale, kadrovske i pravne poslove
Pokazatelj/i	Godišnje izvješće o strukturi nastavnog kadra
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	4.3.5. Implementirati informacijski sustav za upravljanje ljudskim potencijalima
Nositelj/i provedbe	Služba za ljudske potencijale, kadrovske i pravne poslove Služba za informatičku podršku
Pokazatelj/i	Implementiran informacijski sustav za upravljanje ljudskim potencijalima
Rok provedbe	2026. godina

Strateški cilj 5: Poticati internacionalizaciju i aktivnosti mobilnosti i suradnje na nacionalnoj i međunarodnoj razini

PODCILJ: 5.1. UNAPRIJEDITI ADMINISTRATIVNO PRAĆENJE I PROVEDBU MOBILNOSTI	
Mjera	5.1.1. Izraditi aplikaciju za praćenje mobilnosti
Nositelj/i provedbe	Služba za međunarodnu suradnju i projekte Služba za informatičku podršku
Pokazatelj/i	Izrađena aplikacija za praćenje mobilnosti
Rok provedbe	2023. godina

Mjera	5.1.2. Pojednostaviti proces vrednovanja i priznavanja ECTS bodova ostvarenih na mobilnosti
Nositelj/i provedbe	Dekan ECTS koordinator Služba za međunarodnu suradnju i projekte
Pokazatelj/i	Izrađen i usvojen normativni akt o međunarodnoj mobilnosti Veleučilišta Velika Gorica Osnovano Povjerenstva za provedbu Programa mobilnosti
Rok provedbe	2023. godina

PODCILJ: 5.2. POTAKNUTI MOBILNOST STUDENATA TE NASTAVNOG I NENASTAVNOG OSOBLJA	
Mjera	5.2.1. Privući dolazne studente osiguravanjem dostupnosti informacija
Nositelj/i provedbe	Služba za međunarodnu suradnju i projekte Povjerenstvo za provedbu Programa mobilnosti
Pokazatelj/i	Izrađena internetska stranica Veleučilišta na engleskom jeziku Izrađeni promotivni materijali Broj organiziranih info dana Broj dolaznih studenata
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	
Mjera	5.2.2. Uključiti predavanja inozemnih nastavnika u kurikulum predmeta
Nositelj/i provedbe	Prodekan za nastavnu djelatnost Pročelnici studija
Pokazatelj/i	Broj održanih sati predavanja inozemnih predavača
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	
Mjera	5.2.3. Informirati studente te nastavno i nenastavno osoblje Veleučilišta o mogućnostima odlazne mobilnosti
Nositelj/i provedbe	Povjerenstvo za provedbu programa mobilnosti
Pokazatelj/i	Broj odlaznih studenata te nastavnog i nenastavnog osoblja
Rok provedbe	Kontinuirano

PODCILJ: 5.3. OSIGURATI SURADNJU S INOZEMNIM STRATEŠKIM PARTNERIMA

Mjera	5.3.1. Sklapati nove i realizirati sklopljene bilateralne ugovore s inozemnim institucijama u okviru programa mobilnosti
Nositelj/i provedbe	Dekan Povjerenstvo za provedbu Programa mobilnosti Služba za međunarodnu suradnju i projekte
Pokazatelj/i	Broj novih sklopljenih bilateralnih ugovora u okviru programa mobilnosti Broj odlaznih i dolaznih mobilnosti u sklopu postojećih bilateralnih ugovora
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	
	5.3.2. Sklopiti sporazum o suradnji s inozemnim institucijama iz obrazovnog i realnog sektora
Nositelj/i provedbe	Dekan Tajnik
Pokazatelj/i	Broj sklopljenih sporazuma o suradnji
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	
	5.3.3. Uključiti Veleučilište u rad međunarodnih udruženja iz područja studija Veleučilišta
Nositelj/i provedbe	Pročelnici studija
Pokazatelj/i	Broj članstava u udruženjima
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	
	5.3.4. Razmjenjivati nastavne i stručne publikacije, e-publikacija, akademski materijal, izvore i druge resurse
Nositelj/i provedbe	Služba za nastavnu djelatnost i studentska pitanja
Pokazatelj/i	Broj poslanih i zaprimljenih nastavnih i stručnih publikacija
Rok provedbe	Kontinuirano

Strateški cilj 6: Unaprijediti znanstveno-istraživačku aktivnost i pripremu i provedbu projekata financiranih sredstvima EU

PODCILJ: 6.1. OSIGURATI PREDUVJETE ZA ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKI RAD NA VELEUČILIŠTU	
Mjera	6.1.1. Informirati nastavno osoblje o bazama znanstvenih radova
Nositelj/i provedbe	Prodekan za znanost i kvalitetu
Pokazatelj/i	Broj održanih informativnih radionica
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	6.1.2. Održavati stručne i znanstvene skupove u organizaciji Veleučilišta
Nositelj/i provedbe	Dekan Prodekan za znanost i kvalitetu Pročelnici studija
Pokazatelj/i	Broj održanih stručnih i znanstvenih skupova u organizaciji Veleučilišta
Rok provedbe	Kontinuirano

PODCILJ: 6.2. POTICATI AKTIVNOSTI IZRADE STRUČNIH I ZNANSTVENIH RADOVA	
Mjera	6.2.1. Povećati broj članaka objavljenih u znanstvenom časopisu Veleučilišta ADRS i drugim znanstvenim časopisima
Nositelj/i provedbe	Prodekan za znanost i kvalitetu
Pokazatelj/i	Broj zaprimljenih, recenziranih i objavljenih članaka u časopisu ADRS i drugim znanstvenim časopisima
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	6.2.2. Poticati publikaciju u nakladi Veleučilišta
Nositelj/i provedbe	Prodekan za znanost i kvalitetu Povjerenstvo za izdavačku djelatnost
Pokazatelj/i	Broj izrađenih, recenziranih i objavljenih udžbenika i nastavnih materijala u nakladi Veleučilišta
Rok provedbe	Kontinuirano

Mjera	6.2.3. Povećati broj znanstvenih radova u bazi CROSBİ
Nositelj/i provedbe	Prodekan za znanost i kvalitetu
Pokazatelj/i	Broj radova upisan u bazu CROSBİ
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	6.2.4. Podupirati rad nastavnika u području stručnih, znanstvenih i nastavnih aktivnosti
Nositelj/i provedbe	Pročelnici studija, Prodekan za nastavnu djelatnost, Prodekan za znanost i kvalitetu
Pokazatelj/i	Normativni akt o uvjetima napredovanja i drugim obvezama nastavnika
Rok provedbe	Kontinuirano

PODCILJ: 6.3. SUDJELOVATI NA PROJEKTIMA EU KAO PRIJAVITELJ ILI PARTNER

Mjera	6.3.1. Prijavljivati projekte na javne pozive iz fondova EU
Nositelj/i provedbe	Služba za međunarodnu suradnju i projekte
Pokazatelj/i	Broj prijavljenih projekata EU
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	6.3.2. Sklopiti partnerstva u provedbi projekata EU
Nositelj/i provedbe	Služba za međunarodnu suradnju i projekte
Pokazatelj/i	Broj partnera na provedbi projekata EU
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	6.3.3. Realizirati odobrene projekte sukladno ugovorima o dodjeli bespovratnih sredstava
Nositelj/i provedbe	Služba za međunarodnu suradnju i projekte
Pokazatelj/i	Godišnje izvješće o radu Službe za međunarodnu suradnju i projekte
Rok provedbe	Kontinuirano

Strateški cilj 7: Jačati društvenu ulogu Veleučilišta na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini

PODCILJ: 7.1. POTICATI SURADNJU VELEUČILIŠTA S JAVNIM USTANOVAMA I GOSPODARSKIM SUBJEKTIMA NA LOKALNOJ, REGIONALNOJ I NACIONALNOJ RAZINI	
Mjera	7.1.1. Razvijati i unaprjeđivati suradnju Veleučilišta s Gradom Velika Gorica, gradskim ustanovama i lokalnim organizacijama civilnog društva
Nositelj/i provedbe	Dekan Odjel za komunikacije
Pokazatelj/i	Broj održanih aktivnosti razvoja i unaprjeđenja suradnje
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	
	7.1.2. Razvijati suradnju s poslodavcima iz privatnog sektora u svrhu slanja studenata na stručnu praksu
Nositelj/i provedbe	Dekan Prodekan za nastavnu djelatnost Pročelnici studija Centar za karijernu i psihološku podršku
Pokazatelj/i	Broj sklopljenih sporazuma o suradnji
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	
	7.1.3. Unaprjeđivati rad Gospodarskog savjeta
Nositelj/i provedbe	Dekan Odjel za komunikacije
Pokazatelj/i	Broj održanih sastanaka Gospodarskog savjeta
Rok provedbe	Kontinuirano
PODCILJ: 7.2. ORGANIZIRATI PROGRAME INFORMATIVNOG KARAKTERA S CILJEM DOPRINOSA LOKALNOJ I REGIONALNOJ ZAJEDNICI	
Mjera	7.2.1. Organizirati aktivnosti s ciljem promicanja zdravlja i održivog način života

Nositelj/i provedbe	Dekan Odjel za komunikacije
Pokazatelj/i	Broj održanih aktivnosti u svrhu promicanja zdravog i održivog načina života
Rok provedbe	Kontinuirano

PODCILJ: 7.3. INTENZIVIRATI RAD ALUMNI KLUBA

Mjera	7.3.1. Poticati umrežavanje bivših i sadašnjih studenata putem Alumni kluba
Nositelj/i provedbe	Alumni klub Centar za karijernu i psihološku podršku
Pokazatelj/i	Broj održanih sastanaka Alumni kluba
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	7.3.2. Informirati i poticati studente o uključenju u Alumni klub
Nositelj/i provedbe	Alumni klub Centar za karijernu i psihološku podršku
Pokazatelj/i	Broj odaslanih poziva na učlanjenje u Alumni klub
Rok provedbe	Kontinuirano
Mjera	7.3.3. Izraditi model praćenja zapošljivosti među alumnima
Nositelj/i provedbe	Centar za karijernu i psihološku podršku
Pokazatelj/i	Izrađen model praćenja zapošljivosti među alumnima
Rok provedbe	2022. godina

9. ZAKLJUČAK

Strategija razvoj Veleučilišta Velika Gorica 2022.-2026. godine sastoji se od međusobno koherentnih dijelova povezanih u nedjeljivu cjelinu. Nit vodilja u definiranju institucionalnih, strateških i posebnih ciljeva ove Strategije prvenstveno su bili misija i vizija Veleučilišta te društvena odgovornost, dokumenti iz sustava kvalitete (Politika kvalitete i SWOT analiza), kao i posebni akti i Veleučilišta i nadležnih institucija (Strategija internacionalizacije, Hrvatski kvalifikacijski okvir). Važno je naglasiti da je Strategija donesena u skladu s ESG normama s namjerom da se u navedenom periodu postignu značajna institucionalna unaprjeđenja od kojih će koristi prvenstveno imati studenti. Preddiplomski i diplomski stručni studiji na Veleučilištu Velika Gorica još od osnutka glase kao specifični i jedinstveni u Hrvatskoj, a postoji i velik potencijal za konkuriranje na međunarodnoj razini. Podizanjem razine prepoznatljivosti i konkurentnosti na nacionalnom i europskom tržištu studentima se povećava mogućnost zaposlenja, odnosno otvara im se neometan put k budućoj karijeri. Stoga je Veleučilište ovom Strategijom definiralo jasan i mjerljiv put razvoja u idućih pet godina temeljen na načelima fleksibilnosti, inovativnosti, interdisciplinarnosti i izvrsnosti, a postizanje zadanih ciljeva predstavlja velik izazov s kojim će se Veleučilište spremno suočiti.

