



Etički kodeks Veleučilišta Velika Gorica

Velika Gorica, rujan 2025.

Sadržaj

ETIČKI KODEKS	2
OPĆE ODREDBE	2
TEMELJNA NAČELA.....	3
Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe.....	3
Jednakost i pravednost	3
Akademska sloboda	3
Profesionalno ponašanje	4
Poštivanje zakona i pravnih propisa	4
NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA	5
Primanje darova i drugih dobara	5
Sukob interesa	5
Diskriminacija	5
Uznemiravanje.....	5
Spolno uznemiravanje.....	6
Objektivnost i nepristranost.....	7
Neetično ponašanje.....	7
PRAVA I ODGOVORNOSTI ZAPOSLENIKA	7
Nastavnička etika.....	7
Odnos prema vlastitom radu.....	8
Odnos prema kolegama, suradnicima i zaposlenicima Veleučilišta.....	9
Odnos prema studentima	9
Odnos prema imovini	10
Odnos prema javnosti	10
PRAVA I ODGOVORNOSTI STUDENATA	11
Temeljna načela.....	11
Prava studenata.....	11
Akademska nepoštenje	11
Ostale povrede Etičkog kodeksa	12
ETIČKO POVJERENSTVO.....	13
Tijelo za tumačenje i provedbu Etičkog kodeksa	13
Pokretanje postupka pred Povjerenstvom	14
Mišljenje	15

Na temelju članka 31. Statuta Veleučilišta Velika Gorica od 17. ožujka 2023. godine, KLASA: 602-03/23-14/005, URBROJ: 238/31-132-056-23-01 Vijeće veleučilišta Veleučilišta Velika Gorica je, na svojoj 14. sjednici, održanoj dana 18. rujna 2025. godine, donijelo

ETIČKI KODEKS

Veleučilište Velika Gorica, u Velikoj Gorici (u daljnjem tekstu: Veleučilište) savjesno i dosljedno ispunjavajući svoju društvenu misiju, promičući i unapređujući akademski integritet i akademske slobode, s ciljem promicanja načela etičke i profesionalne izvrsnosti u svim područjima zajedničkog i pojedinačnog djelovanja, donosi ovaj Etički kodeks.

Veleučilište će usmjeriti sve svoje napore, sredstva i mogućnosti u izgradnju i osiguranje uvjeta za intelektualni, osobni, društveni i etički razvoj svojih zaposlenika i studenata.

Vrijednosti koje će Veleučilište, kroz svoje aktivnosti, poticati su: istinoljubivost, nepristranost, jednakost prilike, slobodna i razborita rasprava, otvorenost prema konstruktivnim promjenama, osobno dostojanstvo, poštivanje prava svih pojedinaca i trajna izgradnja izvrsnosti.

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Etički kodeks Veleučilišta (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) je skup normi ponašanja koje sadrže moralna načela i načela profesionalne etike kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju ravnati studenti, nastavnici i vanjski suradnici (u daljnjem tekstu student i nastavnici) kao i drugi zaposlenici na Veleučilištu.

Svrha Etičkog kodeksa je promicanje vrijednosti specifičnih za djelatnost visokog obrazovanja u najširem smislu. Promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti koje su sadržane u ovom kodeksu obveza je svih zaposlenika Veleučilišta, studentica i studenata, vanjskih suradnika kao i kolektiva u cjelini.

Pojmovi koji se koriste u ovom Etičkom kodeksu, a koji imaju rodni značaj, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

Prava i obveze propisane ovim Etičkim kodeksom odnose se na radnje i ponašanje studenata i zaposlenika u prostorima koje posjeduje, koristi ili kontrolira Veleučilište, te na radnje izvan Veleučilišta koje su na bilo koji način povezane s Veleučilištem.

TEMELJNA NAČELA

Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe

Članak 3.

Veleučilište svakom članu svoje zajednice treba osigurati poštivanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar zajednice visokog obrazovanja, te druga prava zajamčena Ustavom i pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

Svi članovi veleučilišne zajednice trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz poštivanja njihova života, integriteta i dostojanstva. Svim članovima veleučilišne zajednice treba priznati pravo i osigurati uvjete nesmetana profesionalnoga razvoja i usavršavanja u skladu s osobnim mogućnostima i uvjerenjima, a u mjeri u kojoj ne narušavaju to isto pravo druge osobe.

Svi članovi veleučilišne zajednice imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja, ali i nastojanja na podizanju kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkoga dobra veleučilišne zajednice i zajednice visokog obrazovanja u cjelini.

Jednakost i pravednost

Članak 4.

Svaki član veleučilišne zajednice treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti te na način da su isključeni svaka diskriminacija, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje.

Članovi veleučilišne zajednice ne smiju zlouporabiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu interferirati s mogućnošću objektivnoga prosuđivanja te etičkoga i profesionalnoga obavljanja radnih obveza.

Svim članovima veleučilišne zajednice treba osigurati uvjete ostvarivanja profesionalnih obveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti i napredovanja.

Akademski sloboda

Članak 5.

Akadske slobode pripadaju svim članovima veleučilišne zajednice.

Nastavnici temelje svoju znanstvenu i pedagošku djelatnost na ustavnim načelima slobode znanstveno-stručnog istraživanja i stvaralaštva. U okviru znanstveno-stručne i istraživačke djelatnosti dužni su proučavati i objektivno ocjenjivati pojave u svojoj struci rukovodeći se isključivo utvrđivanjem istine, a u okviru nastavnog rada dužni su rezultate ostvarene na svom

znanstveno-stručnom području vjerno prenijeti studentima i razviti kod njih odanost budućem pozivu, te najvišim vrednotama ustavnog poretka Republike Hrvatske.

Slobodu mišljenja i izražavanja potiče Veleučilište kao temeljnu vrijednost u svim segmentima veleučilišnoga života i rada.

Profesionalno ponašanje

Članak 6.

Od članova veleučilišne zajednice očekuje se odgovorno, profesionalno i etički primjereno ispunjavanje svojih obaveza prema studentima, kolegama i ostalim djelatnicima na Veleučilištu te da u svojem djelovanju slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti i tolerancije.

Obaveza je članova veleučilišne zajednice poštivanje kriterija stručnosti i izvrsnosti te u skladu s tim stalno stručno usavršavanje unutar profesionalnog područja i utemeljenje svih profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući svakovrsne predrasude.

Od svih članova veleučilišne zajednice očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva.

Studenti su dužni suzdržavati se od prepisivanja, bez obzira na oblik vrednovanja studentskog rada. Prepisivanjem se smatra nedopušteno primanje i davanje pomoći koje ima cilj na nedopušteni način utjecati na korektnost ocjenjivanja na ispitima i u drugim oblicima vrednovanja rada i rezultata članova akademske zajednice.

Članovi veleučilišne zajednice ne smiju poticati na prepisivanje, omogućivati ga ili tolerirati.

Poštivanje zakona i pravnih propisa

Članak 7.

Svi članovi veleučilišne zajednice jednaki su pred Zakonom.

Svi članovi veleučilišne zajednice obvezni su poštivati Zakone, Statut Veleučilišta i podzakonske akte koji se tiču njihovih obveza kao članova veleučilišne zajednice.

Veleučilište je obvezno upoznati članove veleučilišne zajednice sa Statutom i drugim općim aktima te radnim uputama koje se tiču njihovih obveza. Svim članovima veleučilišne zajednice treba osigurati jednaku mogućnost pritužbe i ravnopravan položaj u postupku ispitivanja povreda odredbi Etičkog kodeksa.

NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

Primanje darova i drugih dobara

Članak 8.

Članovi veleučilišne zajednice ne smiju tražiti darove, poticati darivanje, niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili neku drugu osobu, za koje postoji pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost te ispunjavanje i poštivanje profesionalnih obveza i dužnosti.

Obveza je članova veleučilišne zajednice otklanjati svaki pokušaj korupcije.

Sukob interesa

Članak 9.

Svi članovi veleučilišne zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa i biti neovisni i izvan veleučilišnih djelatnosti (koje uključuju financijske ili drugačije interese) kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama članova na Veleučilištu ili utjecale na integritet i objektivnost članova veleučilišne zajednice.

Diskriminacija

Članak 10.

Na Veleučilištu je neetičan bilo koji oblik diskriminacije (neposredne i posredne) prema religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

Članovi veleučilišne zajednice ne smiju biti podložni predrasudama koje mogu dovesti do neobjektivnosti ili diskriminacije.

Uznemiravanje

Članak 11.

Na Veleučilištu je neetična svaka vrsta uznemiravanja (neposrednog i posrednog) koje se temelji na religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

Pojam uznemiravanja podrazumijeva svako neprimjereno ponašanje koje predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje radnih obveza i smanjuje kvalitetu života osobe prema kojoj je usmjereno odnosno neprimjereno ponašanje koje pridonosi stvaranju neugodnih, neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti, dovodi do zastrašivanja, vrijeđanja i ponižavanja.

Na Veleučilištu je neetičan svaki oblik iznošenja neistina (verbalno ili pismenim putem) u svrhu uznemiravanja ili stjecanja protupravne koristi u bilo kojem obliku.

Spolno uznemiravanje

Članak 12.

Spolno uznemiravanje oblik je uznemiravanja specifično po svojoj naravi. Spolno uznemiravanje nedopustivo je ponašanje koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje:

- ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi,
- fizičko napastovanje,
- ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaski koje su spolno obojene uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju,
- ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno,
- izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala.

Spolno uznemiravanje je nedopustivo jer pretpostavlja izravno ili neizravno uvjetovanje i pritisak na drugu osobu temeljem zlouporabe pozicije autoriteta, te zbog toga što stvara neprihvatljivo radno i obrazovno ozračje.

Neprihvatljivim se smatra vršenje pritiska na osobu koja je odbila ili prijavila takvu vrstu ponašanja.

Neprihvatljivim ponašanjem smatra se i zanemarivanje prijava spolnoga uznemiravanja u smislu odgađanja ili neistraživanja prijavljenoga spolnog uznemiravanja.

Nasuprot spolnom uznemiravanju odnosi spolne naravi između članova veleučilišne zajednice koji uključuju obostrani pristanak smatraju se područjem privatnosti izvan legitimnih interesa Veleučilišta.

Odnosi spolne naravi članova veleučilišne zajednice koji uključuju obostrani pristanak ne smatraju se slučajevima spolnog uznemiravanja, eventualno mogu podlijegati prosudbama vezanima za druge odredbe Etičkoga kodeksa osobito za etičke norme objektivnosti i nepristranosti ili sukoba interesa.

Članak 13.

Svi članovi veleučilišne zajednice trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.

Ocjenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojega člana veleučilišne zajednice ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.

Neetično ponašanje

Članak 14.

Svi članovi veleučilišne zajednice pozvani su skrbiti o interesima Veleučilišta, a u duhu akademske slobode i etičkih načela njegujući odgovornost prema veleučilišnoj zajednici kao cjelini i svakom njezinom članu.

Neetično ponašanje uključuje, ali nije ograničeno samo na:

- zlorabu položaja ili ugleda na Veleučilištu radi stjecanja osobne koristi ili na štetu objektivnih profesionalnih kriterija,
- svjesno ometanje djelatnosti Veleučilišta radi stjecanja osobne koristi ili na štetu objektivnih profesionalnih kriterija,
- poticanje drugih članova veleučilišne zajednice na nepoštivanje veleučilišnih pravila i običaja,
- iznošenje neistina o članovima veleučilišne zajednice ili iznošenje neistina o radu samoga Veleučilišta,
- korištenje veleučilišne imovine i/ili nematerijalnih prava za stjecanje osobne, komercijalne ili političke koristi,
- poticanje na aktivnosti suprotne zakonu ili općim aktima Veleučilišta.

PRAVA I ODGOVORNOSTI ZAPOSLENIKA

Nastavnička etika

Članak 15.

Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila Etičkog kodeksa nastavnici trebaju postupati i u skladu s načelima vezanim uz svoje profesionalne dužnosti podučavanja.

Nastavnici temelje svoju znanstveno-stručnu djelatnost na ustavnim načelima slobode znanstveno-stručnog istraživanja i stvaralaštva. U okviru znanstveno-stručne i istraživačke djelatnosti dužni su proučavati i objektivno ocjenjivati pojave u svojoj struci rukovodeći se isključivo utvrđivanjem istine, a u okviru nastavnog rada dužni su rezultate ostvarene na svom znanstveno-stručnom području i u svojoj struci vjerno prenijeti studentima i razviti kod njih odanost budućem pozivu, te najvišim vrednotama ustavnog poretka Republike Hrvatske.

Nastavnici su dužni čuvati svoju neovisnost kao temeljnu pretpostavku znanstveno-stručnog rada i istraživanja, te se suprotstaviti svakom pokušaju da im se izvan Veleučilišta nametnu vrednote ili mjerila nespojiva s istinskim pozivom nastavnika ili pravilima struke.

Osobito su dužni odlučno braniti čast svojeg poziva i odbiti svaki pokušaj podmićivanja, uključujući i njegove prikrivene oblike kao što je dobivanje raznih materijalnih i drugih pogodnosti.

Dužnost je nastavnika da svojim znanstveno-stručnim i nastavnim radom, te javnim djelovanjem pridonese očuvanju i unapređivanju ugleda Veleučilišta.

Prilikom potpisivanja ugovora o radu ili ugovora o djelu nastavnici i zaposlenici svojim potpisom prihvaćaju Etički kodeks te su se obvezni ponašati u skladu s njim.

Odnos prema vlastitom radu

Članak 16.

Nastavnici su dužni, uz nastavne obveze, sudjelovati i u drugim djelatnostima Veleučilišta i tim djelatnostima dati prednost pred obvezama izvan Veleučilišta.

Nastavnici su obvezni, bez obzira na dostignuta zvanja, trajno raditi na svojoj izobrazbi u okviru koncepta cjeloživotnog obrazovanja. Obvezni su pratiti najnovija dostignuća u svom znanstvenom području i struci.

U znanstvenim i drugim radovima nastavnici će dosljedno otklanjati sve postupke koji bi se na bilo koji način mogli smatrati plagijatom. Posebno je nedopustivo korištenje tekstova ili ideja drugih autora uz nenavođenje izvora.

Nastavnici trebaju uredno, kvalitetno i savjesno obavljati svoje dužnosti. U slučaju spriječenosti trebaju pravodobno osigurati odgovarajuću zamjenu ili se pravodobno ispričati.

Nastavnici ne smiju obavljati poslove nespojive s njihovim pozivom, bez obzira na to prihvaćaju li ih iz financijskih ili drugih razloga.

Nastavnik mora biti uredno i primjereno odjeven tijekom radnog vremena, sukladno pozivu kojega obavlja.

Članak 17.

Zaposlenici su dužni poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo drugih zaposlenika na Veleučilištu.

Zaposlenici su dužni pridonositi stvaranju demokratske atmosfere, tolerantnosti te kulturnog ozračja bez čega Veleučilište ne može napredovati, niti postati privlačno budućim studentima.

U znanstvenim i stručnim radovima, na znanstvenim i stručnim skupovima, te općenito u međusobnim kontaktima nastavnici su dužni njegovati snošljivost i kulturu dijaloga.

Odnos prema studentima

Članak 18.

U nastavnom procesu nastavnici trebaju ostvariti dijalog sa studentima, voditi ih kroz studij, poticati ih na aktivno sudjelovanje, te povezivati teoriju i praksu. U tu svrhu posebnu će pozornost posvetiti obliku nastavnog procesa (predavanje, seminari, vježbe) koji će biti usmjeren na studente pod njihovim mentorstvom u skladu s Bolonjskim procesom.

Nastavnici ne smiju ispunjenje nastavnih obveza studenata, te polaganja ispita uvjetovati kupovinom određene literature ili drugih nastavnih pomagala.

Nastavnici ne smiju sadržaj ispita utvrđivati na način koji će studente navoditi na to da se u pripremanju ispita trebaju koristiti strogo određenom literaturom osobito onom koja nije predviđena studijskim programom.

Nastavnici trebaju pravično ocjenjivati studente, isključivo na temelju iskazanog znanja. Ispiti trebaju biti javni jer se na taj način najbolje otklanja prigovor neobjektivnosti.

Dužnost je nastavnika da se dosljedno suprotstavljaju intervencijama u svezi s ispitima bez obzira na to od koga potječu i čime se opravdavaju.

Nastavnici su dužni poštovati dostojanstvo studenata, bez obzira na njihovo etničko podrijetlo, rasu, spol, životnu dob, bračni status te političko, vjersko ili drugo opredjeljenje.

Nastavnici trebaju biti pristupačni studentima osobito na način da unaprijed odrede vrijeme za konzultacije.

U komunikaciji sa studentima trebaju biti korektni i niti na bilo koji način omalovažavati studente.

Nastavnici trebaju uzimati u obzir mišljenje i ocjenu studenata o svojem radu u nastavi radi unaprjeđivanja kvalitete nastavnog procesa.

Članak 19.

Zaposlenici su dužni savjesno se odnositi prema imovini Veleučilišta i koristiti je s dužnom pažnjom.

Zaposlenici ne smiju koristiti tu imovinu u svrhe koje nisu povezane s radom na Veleučilištu, bez posebnog odobrenja nadređenih osoba.

Zaposlenici su dužni ukazati na potrebu i s osobitom pažnjom odnositi se prema knjigama Veleučilišta i ukazati na potrebu da knjižnica Veleučilišta ima na raspolaganju literaturu za potrebe nastave koju izvodi.

Članak 20.

Zaposlenici su i izvan radnog vremena dužni paziti na ugled Veleučilišta.

Zaposlenici su dužni međusobne sporove rješavati unutar Veleučilišta, a uprava Veleučilišta dužna je osigurati rješavanje sporova u prikladnom postupku, te u primjerenom roku.

U javnoj kritici drugog kolege i njegova rada zaposlenik treba biti suzdržan uzimajući u obzir da su prvenstveno Vijeće veleučilišta, znanstvene i stručne udruge, te znanstvene i stručne publikacije primjerena mjesta za znanstvene i stručne rasprave, te utemeljenu znanstvenu i stručnu kritiku.

Kada nastupaju ili kada komentiraju određene pojave putem medija, javnih predavanja i slično, nastavnici trebaju paziti da njihovi nastupi budu na odgovarajućoj znanstvenoj i stručnoj razini, te da sveukupno ponašanje bude u suglasju s pravilima ovoga Etičkog kodeksa.

Svoju političku djelatnost zaposlenici trebaju strogo odvojiti od administrativnog, znanstveno-stručnog i nastavnog rada.

Nedopustivo je koristiti prostorije i sredstva Veleučilišta za obavljanje političke djelatnosti ili vlastitu promociju, a predavanja i druge kontakte sa studentima za promidžbu stranačkih ili drugih političkih stajališta.

U političkoj djelatnosti izvan visokoga učilišta zaposlenici trebaju čuvati ugled Veleučilišta te izbjegavati opredjeljenja nespojiva s temeljnim vrijednostima ustavnopravnog poretka Republike Hrvatske i sa suvremenim shvaćanjem demokracije.

PRAVA I ODGOVORNOSTI STUDENATA

Temeljna načela

Članak 21.

Veleučilište podupire i štiti sva prava studenata koja proizlaze iz zakona, propisa Veleučilišta i etičkih normi ponašanja i djelovanja, a osobito pravo na aktivno sudjelovanje u obrazovnom procesu, pravo na zaštitu od nasilja, diskriminacije i uznemiravanja, pravo na jednakost, pravičnost, pravo na zaštitu osobnih podataka.

Prava studenata

Članak 22.

Veleučilište štiti i poštuje sljedeća prava studenata:

- pravo na sudjelovanje u nastavnom procesu,
- pravo na slobodno iznošenje i razmjenu mišljenja i uvjerenja,
- pravo na znanstveno-stručno istraživanje, objavljivanje razmjenu rezultata istraživanja,
- pravo na objektivan i pravedan postupak vrednovanja rada jednak za sve,
- pravo na zaštitu od nasilja, prinude i prijetnji,
- pravo na zaštitu od okolnosti opasnih po život, fizičko i psihičko zdravlje studenata,
- pravo na zaštitu od diskriminacije i uznemiravanja na temelju religijske, etničke i nacionalne pripadnosti, rase, spola, spolne orijentacije, imovinskog stanja, obiteljskog ili bračnog statusa, obiteljskih obveza, starosti, invalidnosti, tjelesnog izgleda, političkog opredjeljenja i zdravstvenog stanja,
- pravo na jednako i pravedno postupanje u postupcima pred tijelima Veleučilišta,
- pravo na sudjelovanje u mirnim, nenasilnim i prijavljenim prosvjedima u mjeri u kojoj oni ne krše prava drugih članova akademske zajednice,
- pravo na zaštitu od neovlaštenih i neetičkih ispitivanja ili istraživanja,
- pravo na zaštitu osobnih podataka,
- pravo na slobodan izbor i ustroj studentskih udruga,
- pravo na naknadu štete zbog nemarnih i neodgovornih postupaka članova veleučilišne zajednice,
- pravo na obavještanje i pravodobno informiranje o pravilima i propisima Veleučilišta.

Akademsko nepoštenje

Članak 23.

Akademsko nepoštenje ugrožava kvalitetu nastave i znanstveno-stručne djelatnosti Veleučilišta i obezvrjeđuje njegova istinska dostignuća.

Bila koja vrsta prijave pri postupku prijavljivanja, ispitivanja ili drugoj vrsti provjere znanja smatra se kršenjem pravila ovoga Kodeksa, što uključuje sljedeće:

- pribavljanje, prenošenje, primanje ili upotreba ispitnih materijala i ispitnih rješenja bez dopuštenja ovlaštenih osoba, upotreba bilješki, podataka, računala ili drugih elektronskih naprava ili programa za vrijeme ispita ukoliko nije izrijekom dopuštena,
- lažno predstavljanje na ispitu i predstavljanje tuđeg rada kao svojeg,
- upotreba prethodno ocijenjenih radova u cilju ponovnog ocjenjivanja na istom ili drugom kolegiju bez odobrenja nastavnika,
- mijenjanje ocjene ili rezultata vrednovanja ispita ili izvješća s drugih provjera znanja,
- namjerno uništavanje akademskog rada drugih studenata.

Ostale povrede Etičkog kodeksa

Članak 24.

Protivno odredbama ovog Etičkog kodeksa je također:

- radnje koje čine kaznena djela za koja se goni po službenoj dužnosti za koja se po zakonu može izreći zatvorska kazna,
- radnje koje čine kaznena i prekršajna djela koja su počinjena prema nastavnicima, suradnicima i drugim zaposlenicima Veleučilišta ili prema drugim studentima,
- namjerno oštećivanje ili krađa imovine Veleučilišta,
- krađa imovine studenata, nastavnika, zaposlenika i vanjskih suradnika Veleučilišta,
- zlouporaba i/ili krivotvorenje studentskih isprava i evidencija,
- narušavanje reda i pravila utvrđenih za pojedine oblike nastave odnosno za ispite,
- pribavljanje, prenošenje, uporaba ispitnih materijala bez dopuštenja ovlaštenih osoba,
- korištenje ili namjera korištenja bilješki, podataka, računala ili drugih elektronskih naprava ili programa za vrijeme nastave i ispita ukoliko izrijekom nije dopušteno,
- prepisivanje na kolokvijima i ispitima,
- plagiranje i krivotvorenje radova ili dijelova radova drugih osoba,
- zlouporaba prostorija i materijalnih sredstava, informatičke opreme i drugih uređaja Veleučilišta,
- kršenje vidno istaknutih zabrana i provođenje opasnih radnji u prostorima Veleučilišta,
- omalovažavanje, uznemiravanje, zlostavljanje, upotreba sile i diskriminacija po bilo kojoj osnovi,
- povrede pravila kulturnog ponašanja i pristojnosti prema nastavnicima, suradnicima i drugim zaposlenicima Veleučilišta, odnosno prema studentima i građanima, u službenim prostorijama ili na javnim mjestima,
- dolazak na nastavu ili provjeru znanja pod utjecajem alkohola i/ili opojnih droga,
- pušenje u objektima i prostorima Veleučilišta,
- kršenje ugovornih obveza s Veleučilištem,
- svi drugi postupci koji nisu u skladu s etičkim vrijednostima i društveno prihvaćenim normama ponašanja.

Svaka povreda prava i obveza studenata propisanih Etičkim kodeksom podliježe stegovnom postupku sukladno Pravilniku o stegovnoj odgovornosti studenata.

ETIČKO POVJERENSTVO

Tijelo za tumačenje i provedbu Etičkog kodeksa

Članak 25.

Etičko povjerenstvo osniva se kao neovisno savjetodavno tijelo Veleučilišta Velika Gorica (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) radi:

- praćenja provedbe Etičkog kodeksa
- promicanja etičkih načela i vrijednosti utvrđenih Etičkim kodeksom Veleučilišta
- davanje mišljenja o postupanju provedbe Etičkog kodeksa u razmatranim slučajevima.

Etičko povjerenstvo djeluje neovisno i samostalno u obavljanju poslova iz svog djelokruga i u postupku utvrđivanja povreda Etičkog kodeksa.

Članovi Etičkog povjerenstva ne mogu biti:

- dekan, pomoćnici dekana i prodekani
- nastavnik ili druga osoba za koje je utvrđeno da su prekršili Etički kodeks
- nastavnik ili druga osoba protiv kojih je pokrenut postupak utvrđivanja povrede Etičkog kodeksa (bez obzira na ishod postupka).

Članak 26.

Izbor članova Etičkog povjerenstva provodi se na sjednici Vijeća veleučilišta.

Predsjednika i članove Etičkog povjerenstva imenuje Vijeće veleučilišta na prijedlog Dekana, a člana studenta imenuje Vijeće veleučilišta na prijedlog Studentskog zbora Veleučilišta.

Mandat članova Etičkog povjerenstva traje dvije godine.

Studentski pravobranitelj sudjeluje u radu Povjerenstva bez prava glasa radi zaštite prava studenta.

Članstvo u Etičkom povjerenstvu prestaje: završetkom mandata, završetkom studija člana studenta, ostavkom ili pokretanjem postupka utvrđivanja povrede Etičkog kodeksa.

Odluku o razrješenju donosi Vijeće Veleučilišta na prijedlog dekana.

Mandat novoimenovanog člana Povjerenstva traje do kraja mandata člana kojeg se razriješilo dužnosti.

Pokretanje postupka pred Povjerenstvom

Članak 27.

Postupak može pokrenuti Povjerenstvo na vlastitu inicijativu ili na prijedlog dekana, nastavnika, zaposlenika, studenata ili drugih osoba koje smatraju da je u pojedinom slučaju došlo do kršenja ovoga Kodeksa.

Postupak pred Etičkim povjerenstvom pokreće se pisanim zahtjevom za davanje mišljenja o postojanju povrede Etičkog kodeksa (u daljnjem tekstu: Zahtjev).

Zahtjev se podnosi u pisanom obliku putem pošte uz naznaku "za Etičko povjerenstvo Veleučilišta", putem pisarnice, studentske referade Veleučilišta ili elektroničkom poštom na adresu: referada@vvg.hr.

Zahtjev mora sadržavati:

- ime i prezime podnositelja zahtjeva (uz mogućnost zahtjeva anonimnosti – u tom slučaju će podnositelj zahtjeva biti poznat samo članovima Etičkog povjerenstva)
- pitanje o kojem se traži mišljenje Etičkog povjerenstva
- oznaku odredbe Etičkog kodeksa u vezi s kojom se traži mišljenje
- okolnosti slučaja
- relevantne dokaze u prilogu.

Etičko povjerenstvo može od podnositelja zahtjeva zatražiti dopunu odnosno dodatna pisana očitovanja i pojašnjenja.

Ako se u zahtjevu traži mišljenje o konkretnom slučaju, Etičko povjerenstvo zatražit će očitovanje pojašnjenja od zainteresiranih osoba.

Rok za dostavu pisanog očitovanja odnosno pojašnjenja je 15 dana ili duži ako postoje opravdani razlozi.

Članak 28.

U slučaju pokretanja postupka, Predsjednik saziva sjednicu povjerenstva najkasnije u roku 30 dana od dana pokretanja inicijative ili primitka prijedloga.

Povjerenstvo može od podnositelja prijedloga zatražiti dodatna razjašnjenja kao i očitovanja zainteresiranih osoba u konkretnom postupku, koji su dužni odgovoriti na traženje Povjerenstva najkasnije u roku od 7 radnih dana.

Članu veleučilišne zajednice, kao strani u postupku omogućit će se izjašnjavanje o relevantnim navodima.

Mišljenje

Članak 29.

Nakon provedenog postupka Povjerenstvo donosi svoje mišljenje i isto dostavlja svim stranama u postupku.

Povjerenstvo svoje mišljenje daje isključivo na temelju navoda i podataka iz prijedloga, te dodatnih razjašnjenja i očitovanja zainteresiranih osoba u konkretnom postupku.

Članak 30.

Mišljenje Etičkog povjerenstva sadrži:

- kratki opis zahtjeva,
- odredbe Etičkog kodeksa koje je Etičko povjerenstvo uzelo u obzir,
- obrazloženje mišljenja.

Mišljenje može sadržavati preporuke i prijedloge.

Članak 31.

Mišljenje se donosi natpolovičnom većinom glasova svih članova Etičkog povjerenstva.

Poimenično glasovanje provodi se tako da se svaki član izjašnjava “za” ili “protiv” prijedloga mišljenja. Član Etičkog povjerenstva ne može biti suzdržan.

Ako je broj članova Etičkog povjerenstva paran, a prilikom glasovanja o predmetu rasprave jednaki broj članova glasuje za i protiv, mjerodavan je glas predsjednika Povjerenstva.

U Zapisnik unose se rezultati glasovanja.

Studentski pravobranitelj nema pravo glasa.

Članak 32.

Mišljenje se dostavlja dekanu u obliku obavijesti ili na daljnja postupanja.

U slučaju da prema mišljenju Povjerenstva postoje elementi stegovne odgovornosti, dekan može odlučiti o pokretanju stegovnog postupka, u skladu s internim aktima Veleučilišta koji reguliraju stegovnu odgovornost zaposlenika i studenata.

ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 33.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se od akademske 2025./2026. godine te prestaje važiti Etički kodeks nastavnika i suradnika Veleučilišta Velika Gorica Klasa: 602-04/12-14/01, Ur.broj: 238/31-132-050-12-351 od 18. lipnja 2012. godine, Etički kodeks studenata Veleučilišta Velika Gorica, Klasa: 602-03/23-14/048, Ur. broj 238/31-132-052-23-01 od 21. prosinca 2023. godine te Poslovnik o radu etičkog povjerenstva Veleučilišta Velika Gorica, Klasa: 602-03/24-14/063, Ur.broj: 238/31-132-56-24-01.

Ovaj Etički kodeks objavit će se i na mrežnim stranicama Veleučilišta.

KLASA: 602-03/25-15/048

URBROJ: 238/31-132-056-25-01

Velika Gorica, 18. rujan 2025.


dr. sc. socio. Tamara Čendo Metzinger,
prof.struč.stud.