

na osnovi odredbe članka 59. Zakona o radu ("Narodne novine", broj 93/14.), članka 6. stavka 1. Zakona o poticanju zapošljavanja ("Narodne novine" broj 57/12. i 120/12.) i Plana prijama na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa u Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje za 2015. godinu (KLASA: 131-01/15-01/132, URBROJ: 338-01-24-15-01 od 26. ožujka 2015. godine) o b j a v l j u j e

### JAVNI POZIV

#### za prijam osoba na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa u Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (u daljnjem tekstu: Zavod) poziva osobe zainteresirane za stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa da dostave svoje prijave.

Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa Zavod provodi u suradnji s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje i odobrenim korištenjem mjere aktivne politike u zapošljavanju (rad, staž i prijevoz), odnosno dodjele sredstava za stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa provodi se u trajanju od dvanaest mjeseci, s punim radnim vremenom za sljedeća radna mjesta:

**DIREKCIJA** u Zagrebu

1. stručni savjetnik za pravne poslove, 6 polaznika
2. stručni savjetnik za ekonomske poslove, 5 polaznika
3. stručni savjetnik za informatiku, 7 polaznika.

**Uvjeti za radno mjesto - stručni savjetnik za pravne poslove:** integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij prava ili specijalistički diplomski stručni studij uprave (mag. iur./struč. spec. admin. publ.) i poznavanje rada na računalu.

**Uvjeti za radno mjesto - stručni savjetnik za ekonomske poslove:** preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ekonomije ili specijalistički diplomski stručni studij ekonomije (mag. oec./struč. spec. oec.) i poznavanje rada na računalu.

**Uvjeti za radno mjesto - stručni savjetnik za informatiku:** preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij tehničke (elektrotehnika, računarstvo, informatika) ili druge odgovarajuće struke (mag. struke/stručni specijalist struke).

Iznimno, za osobe koje su prijavljene u evidenciji nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje s akademskim ili stručnim nazivom, odnosno akademskim stupnjem stečenim prije stupanja na snagu Zakona o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju ("Narodne novine" broj 107/07. i 118/12.), stečeni akademski ili stručni naziv, odnosno akademski stupanj izjednačava se s odgovarajućim akademskim ili stručnim nazivom ili akademskim stupnjem u skladu s odredbom članka 14. tog Zakona.

Na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa može biti primljena osoba koja ispunjava uvjete za poslove određenog radnog mjesta u Zavodu i:

- ako je prijavljena u evidenciji nezaposlenih osoba pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje

- nema radnog iskustva u zvanju za koje se obrazovala ili posjeduje radno iskustvo kraće od propisanog radnog iskustva koje je uvjet za polaganje državnog stručnog ispita.

Osim navedenih uvjeta osoba mora ispunjavati i uvjete iz Zakona o poticanju zapošljavanja, odnosno voditi se u evidenciji nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje najmanje trideset dana i da nema više od jedne godine staža u zvanju za koje se obrazovala bez obzira na ukupno evidentiran staž u mirovinskom osiguranju.

S kandidatom izabranim na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa sklopit će se pisani ugovor kojim će se utvrditi poslovi radnog mjesta za koje se provodi stručno osposobljavanje, trajanje stručnog osposobljavanja, te međusobna prava, obveze i odgovornosti ugovornih strana.

Izabrani kandidat, odnosno polaznik stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa nije radnik Zavoda i ne prima plaću. Novčanu pomoć i trošak prijevoza za vrijeme stručnog osposobljavanja za rad polazniku isplaćuje Hrvatski zavod za zapošljavanje.

Nakon obavljenog stručnog osposobljavanja polaznik ima pravo polagati državni stručni ispit. Troškove prvog polaganja državnog stručnog ispita snosi Zavod.

U prijavi na javni poziv potrebno je uz osobne podatke (ime i prezime, datum i mjesto rođenja, adresu stanovanja, broj telefona ili mobitela), redni broj i naziv radnog mjesta za koje se prijava dostavlja navesti i profesionalne ciljeve i interese, te priložiti kratki životopis, dokaz o ispunjavanju uvjeta utvrđenih za određeno radno mjesto (diploma i dokaz o poznavanju rada na računaru), dokaz o hrvatskom državljanstvu (domovnica, osobna iskaznica, putovnica) i elektronički zapis podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o radno-pravnom statusu.

Dokumentacija se dostavlja u neovjerenoj fotokopiji.

Polaznici su prije potpisivanja ugovora o stručnom osposobljavanju za rad obvezni dostaviti na uvid originalnu dokumentaciju.

Nepravodobne i nepotpune prijave kandidata neće se razmatrati.

Popis osoba prijavljenih na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa Zavod dostavlja Hrvatskom zavodu za zapošljavanje zbog provjere podataka o ispunjavanju uvjeta utvrđenih Zakonom o poticanju zapošljavanja.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog poziva i za koje se ocijeni da na osnovi u prijavi iskazanih interesa, profesionalnih ciljeva i motivacije, te trajanja nezaposlenosti, u najvećoj mjeri udovoljavaju uvjetima pojedinog radnog mjesta, bit će pozvani na testiranje (razgovor i/ili pisana provjera znanja i drugih sposobnosti kandidata).

O terminu i mjestu održavanja testiranja kandidati će biti obaviješteni putem e-maila ili telefona.

Obavijest o izboru i poziv na potpisivanje ugovora o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa dostavit će se samo izabranim kandidatima.

Prijave na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa podnose se u roku od **osam** dana od dana objave javnog poziva kod Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i na web stranici Zavoda.

Prijava za stručno osposobljavanje za rad u dostavlja se na adresu **Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, Direkcija, Margaretska 3, 10000 Zagreb.**

Objavljeno kod Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i na web stranici Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje 20. travnja 2015. godine